

La doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la FMVZ de la UNAM, presentó su Primer Informe de Labores, correspondiente al 2012. El acto se efectuó en el auditorio Pablo Zierold Reyes, a donde acudieron autoridades de la administración central de la UNAM, así como ex directores, profesores eméritos, miembros del Consejo Técnico, académicos, alumnos y trabajadores administrativos de la Facultad. La doctora expuso los avances más importantes en los rubros más relevantes del Plan de Desarrollo 2012-2016, al tiempo que destacó los retos en las funciones sustantivas de la Facultad: docencia, investigación y difusión de la cultura, y en ámbitos como vida colegiada, vinculación con egresados, acreditaciones, entre otros. Información en la página 5.

Foto: cortesía Gaceta UNAM. . . .



Informe
Labores
2012



La FMVZ entregó material genético como pie de cría (ovinos) a productores de escasos recursos del Distrito Federal, a fin de que mejoren genéticamente sus rebaños. El acto se efectuó en el CEPIPSA, en donde se entregaron de manera simbólica 26 corderos y 22 corderas resultado del trabajo de transferencia de embriones de académicos y alumnos. Posteriormente, se realizó una visita a dos explotaciones de productores que participan en el proyecto, en el que colaboran también Produce DF, Sagarpa y el Gobierno del DF. En la foto vemos a uno de los académicos responsable del programa, alumnos mostrando parte de los corderos y un productor beneficiado.

Información en la página 3.

Foto: Virginia Galván Pintor. . . .

Consulta infoVET, cada 15 días en

<http://www.fmvz.unam.mx/fmvz/infovet/infovet.htm>

unam
donde se construye el
futuro

DIRECTORIO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. José Narro Robles
Rector

Dr. Eduardo Bárzana García
Secretario General

Lic. Leopoldo Silva Gutiérrez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco José Trigo Tavera
Secretario de Desarrollo Institucional

MC Miguel Robles Bárcena
Secretario de Servicios a la Comunidad

Lic. Luis Raúl González Pérez
Abogado General



FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dra. María Elena Trujillo Ortega
Directora

M en C Juan Nava Navarrete
Secretario General

Dr. Ezequiel Sánchez Ramírez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco Suárez Güemes
Secretario de Planeación y Vinculación

MPA Carlos Esquivel Lacroix
*Jefe del Departamento
de Comunicación y Vinculación*

Virginia Galván Pintor
*Responsable de Infovet
Reportera, Información y Redacción*

Adriana Malinalli Paredes Sánchez
Servicio Social

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
LDCV Firely Avril Braulio Ortiz

MVZ Enrique Basurto Argueta
Diseño Original

Lic. Edgar Emmanuel Herrera López
Diseño, Formación y Retoque Digital

Departamento de Diseño Gráfico y Editorial
Impresión

Infovet es una publicación quincenal de la Secretaría de Planeación de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Aparece los lunes. Oficina: Edificio 1, planta alta, FMVZ-UNAM. Avenida Universidad #3000, Coyoacán, México D.F. 04510.

eDITORIAL

PRIMER INFORME DE LABORES AVANCES EN LOS OBJETIVOS Y METAS DEL PLAN DE DESARROLLO

EL pasado 21 de febrero, la directora de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM, doctora María Elena Trujillo Ortega, rindió su Primer Informe de Labores.

En opinión de varios asistentes al acto, el informe fue innovador, y es que, la directora no se limitó a dar lectura a un documento y acompañarlo con alguna proyección, fue más allá, lo hizo interactivo e invitó a unirse a su exposición a un académico de la Secretaría de Medicina, Zootecnia y Extensionismo, y a un alumno que dio lectura a la Carta Compromiso que, a partir del 2012, deben leer y firmar los alumnos de nuevo ingreso a la licenciatura, con el objeto de hacerlos conscientes del compromiso que significa formar parte de la Facultad de MVZ más importante de América Latina.

Pero esto no fue todo, pues la doctora incluyó en su presentación videos que ayudaron a complementar el tema que estaba desarrollando y entró en diferentes ocasiones a la página web de la Facultad (en tiempo real) también con el fin de profundizar en algunos de los muchos temas abordados.

De esta forma, la doctora Trujillo Ortega hizo referencia a la situación actual, a los retos y perspectivas de avance en las funciones sustantivas de nuestra Facultad: docencia, investigación y difusión de la cultura; todo con base en el Plan de Desarrollo 2012-2016.

La ceremonia se llevó a cabo en el auditorio Pablo Zierold Reyes de Ciudad Universitaria, a donde acudieron representantes del *staff* de la Rectoría, directores de facultades, y por parte de nuestra Facultad, ex directores, profesores eméritos, miembros del Consejo Técnico, académicos, alumnos y trabajadores administrativos, quienes dando muestra de su responsabilidad como universitarios y de su madurez como miembros de una comunidad, respondieron a la invitación hecha por la Dirección (a través de carteles, correos electrónicos e invitaciones personalizadas) para asistir al acto.

Por medio de este boletín informativo, la actual administración de la FMVZ de la UNAM agradece a todas y cada una de las personas que estuvieron presentes en el evento, así como a los miembros de la comunidad que, con base en su trabajo y esfuerzo, hacen posible el avance en los objetivos y metas del Plan de Desarrollo.

ENTREGA FMVZ Y PRODUCE DF MATERIAL GENÉTICO A PRODUCTORES DE ESCASOS RECURSOS

■ Entrega 26 corderos y 22 corderas producto del trabajo de transferencia de embriones

■ Que los productores mejoren genéticamente sus rebaños, el objetivo

LA Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM entregó material genético como pie de cría (ovinos) a productores de escasos recursos del Distrito Federal, para la mejora genética de sus rebaños.

En un acto efectuado el pasado 6 de febrero en el Centro de Enseñanza Práctica, Investigación y Extensión en Producción y Salud Animal (CEIPSA), la Facultad entregó 26 corderos y 22 corderas resultado del trabajo de transferencia de embriones efectuado por académicos y alumnos.

La transferencia de embriones se realizó en el Centro de Mejoramiento Genético Ovino del CEIPSA —ubicado en Topilejo, Distrito Federal— como parte de un convenio suscrito en 2010 entre la UNAM y la Fundación Grupo Produce del DF, en el cual también participan la Secretaría de Desarrollo Rural y Equidad para las Comunidades (Sederec) del Gobierno del DF y la Delegación DF de la Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa).

De acuerdo con este convenio, los animales serían vendidos a precio de costo; sin embargo, la FMVZ de la UNAM decidió darlos en donación a Produce DF con el objeto de seguir evaluando los parámetros productivos y reproductivos.

Los corderos pertenecen a las razas Kathadin, Hampshire, Suffolk y Charolais, y fueron entregados a Produce DF, que a su vez los entregará a productores de las delegaciones de Tlalpan, Xochimilco y Milpa Alta.

En el acto, el doctor Eduardo Posadas Manzano, coordinador del proyecto, dijo que para la FMVZ de la UNAM este es un acto muy especial, pues a esca-

sos 14 meses de haber iniciado el proyecto, hoy entrega a productores material genético de alta calidad.

“Pocos son los estados del país que cuentan con este tipo de material genético, como pocos son los productores que reciben los beneficios de las nuevas tecnologías reproductivas; en este sentido, la FMVZ y las instituciones que la acompañan en este proyecto, seguiremos trabajando”.

El doctor Posadas —académico del Departamento de Medicina y Zootecnia para Rumiantes— agregó que como parte del proyecto se brindó capacitación y asesoría tanto a los productores como a los MVZ que los apoyan, e indicó: “Los resultados del proyecto han sido muy positivos, ejemplo de esto es que antes

de participar en el programa los productores destetaban animales de entre 12 y 15 kilos y actualmente lo hacen con corderos de entre 20 y 22 kilos, debido a la cruzas y al mejoramiento de razas.

Estuvieron también en el evento los doctores Miguel Ángel Blanco Ochoa y Javier Gutiérrez Molotla, jefe del Departamento de Zootecnia de la Secretaría de Medicina, Zootecnia y Extensionismo, y director técnico del CEIPSA, respectivamente, el señor Rodolfo Romero Membrillo, presidente de Produce DF, la ingeniera María de Lourdes Sánchez, coordinadora de Capacitación de la Sederec, la licenciada Adriana Fabiola, directora general de la Coordinadora de Fundaciones Produce (Cofupro), así como productores.



Académicos, alumnos y productores en el CEIPSA, en donde se desarrolla el proyecto.



Cabe destacar que durante el acto, los representantes de la Fundación Produce DF firmaron un acta en donde se constata que la UNAM hizo entrega del material genético. Posteriormente, autoridades de las instituciones mencionadas, académicos, alumnos y público en general visitaron dos explotaciones que fueron beneficiadas con el proyecto; ambos ubicados en la Delegación Tlalpan.

LAS TÉCNICAS: INSEMINACIÓN ARTIFICIAL Y TRANSFERENCIA DE EMBRIONES

En el evento, el doctor Javier Hernández Ignacio, corresponsable del proyecto, aseguró que éste ha sido muy benéfico no sólo para los productores, quienes han mejorado genéticamente sus rebaños, sino también para los estudiantes, quienes tienen la oportunidad de poner en práctica sus conocimientos y habilidades en esta interesante área de la MVZ.

Tras mencionar que junto con su homólogo Octavio Mejía y un grupo de alumnos de licenciatura, maestría y servicio social llevan a cabo el trabajo

con base en dos técnicas: Inseminación Artificial (IA) y Transferencia de Embriones (TE), el doctor Hernández Ignacio explicó cuál ha sido la dinámica con los productores:

“De manera periódica se visitan las explotaciones para efectuar un diagnóstico de las ovejas, en concreto del estado reproductivo en que se encuentran. Posteriormente, se realizan diagnósticos de gestación a través de ultrasonografía y se establecen los criterios de selección de las hembras: que tengan buen tamaño y condición corporal, que no estén en celo ni criando algún cordero”.

También como parte de las visitas, se vitamina, desparasita y prepara hormonalmente a las borregas para que entren en estro (calor); se les sincroniza e introduce un dispositivo intravaginal que se retira después de 9-12 días y se aplica la hormona gonadotropina coriónica equina para inducir una superovulación.

Cuando el proceso descrito no se puede efectuar —precisó el académico— se emplea el criterio de inseminación a tiempo fijo (a las 52 horas), lo que significa que 24 horas antes de la inse-

minación se dieta a los animales, retirándoles el agua y el alimento; después se rasuran, se tranquilizan, se anestesian y se inseminan vía intrauterina con laparoscopia. El semen es fresco y se deposita directamente en los cuernos del útero.

Antes de llegar a la explotación, es decir, en las instalaciones del CEIPSA, se colecta el semen, se evalúa y se diluye con ciertos conservadores. Ya en la explotación, el semen es nuevamente evaluado para constatar su viabilidad, que está vivo.

Para la IA la borrega es anestesiada con una anestesia disociativa. El proceso es muy rápido, pues en aproximadamente 3 minutos se deposita el semen. Posteriormente, se aplican antibióticos y se instruye al productor respecto de la importancia de verificar el retorno al estro a los 15 o 17 días luego de la inseminación.

“Nuestro equipo realiza el diagnóstico de gestación 30 días después de haber inseminado a las borregas; sin embargo, aquí no termina el trabajo, pues hacemos seguimientos para constatar que las crías nazcan bien, que se pesen y que reciban buena alimentación. Asimismo, se verifica que en la explotación se lleve a cabo la prueba de brucelosis”.

Antes de efectuar todas estas actividades —destacó el doctor Hernández—. Los productores son capacitados en los procesos de IA y TE, pues aunque los académicos y alumnos efectuamos los procedimientos, ellos deben tener conocimiento de cómo, por ejemplo, detectar calores.

Precisó que la IA se desarrolla directamente en las explotaciones, pero, de manera simultánea, en el Centro de Mejoramiento Genético Ovino del CEIPSA se realiza la TE para producir animales puros que se otorgarán a los productores: “La finalidad es proveerlos de un semental de calidad”.

Texto y fotos: Virginia Galván Pintor.



Antes los productores destetaban animales de entre 12 y 15 kilos; hoy lo hacen con corderos de entre 20 y 22 kilos.

PRIMER INFORME DE LABORES DE MARÍA ELENA TRUJILLO ORTEGA

- Presenta los principales avances y retos en docencia, investigación y extensión de la cultura
- Invita a la comunidad a participar en la celebración de los 160 años de inicio de la medicina veterinaria en América
- Vida colegiada, vinculación con egresados, proyecto "San Jacinto", Evaluación del Plan de Estudios, entre algunos de los temas desarrollados

El pasado 21 de febrero, la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM, presentó su Primer Informe de Labores, correspondiente al 2012.

En un acto efectuado en el auditorio Pablo Zierold Reyes, la directora presentó los avances más importantes en los rubros más relevantes del Plan de Desarrollo 2012-2016, al tiempo que destacó los retos en las funciones sustantivas de la Facultad: docencia, investigación y difusión de la cultura, y en ámbitos como vida colegiada, vinculación con egresados, acreditaciones, entre otros.

Al acto acudieron el doctor Francisco Trigo Tavera y el M.C. Miguel Robles Bárcena, secretarios de Desarrollo Institucional y de Servicios a la Comunidad de la UNAM, respectivamente, el doctor Luis Alberto Zarco Quintero, miembro de la Junta de Gobierno, así como ex directores, profesores eméritos, miembros del Consejo Técnico, académicos, alumnos y trabajadores administrativos de la Facultad.

Durante su exposición, la doctora María Elena Trujillo se apoyó en una presentación multimedia que incluyó textos, imágenes, videos y el ingreso en tiempo real al sitio web de la Facultad, para complementar o profundizar en algunos de los temas desarrollados. Asimismo, planteó varias preguntas a las que ella misma dio respuesta:

¿QUIÉNES SOMOS?

En este sentido, dio a conocer las siguientes cifras: Licenciatura: al semestre



Al acto asistieron ex directores, profesores eméritos, miembros del Consejo Técnico, académicos, alumnos y trabajadores administrativos.

concluido anterior se atendieron 3 mil 226 alumnos, de los cuales 32 por ciento son hombres y 68 por ciento mujeres.

Posgrado: se tienen registrados 357 estudiantes —71 en maestría, 71 en doctora y 109 en especialidad—. En cuanto al Padrón de Tutores, cuenta con 129 en el doctorado, 78 en la maestría en ciencias y 154 en la maestría en MVZ. El posgrado es una de las grandes fortalezas de nuestra Facultad, pues es un programa reconocido por el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt), que cuenta con la Maestría y el Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal, la Maestría en Medicina Veterinaria y Zootecnia, y las Especializaciones en

Diagnóstico Veterinario, Medicina y Cirugía Veterinarias, y Producción Animal.

Académicos: de 937 nombramientos, 7 son de profesores eméritos, 226 de profesores de carrera, 294 de profesores de asignatura, 144 de técnicos académicos y 295 de ayudantes de profesor. Estas cifras se pueden consultar en el sitio web de la FMVZ, en las páginas de cada uno de los departamentos. Cerca del 90.9 por ciento de los docentes tiene especialidad, maestría o doctorado, y el 9.1 por ciento sólo título de licenciatura, lo que habla de la calidad de nuestro Programa de Superación Académica. Ahora bien, 356 profesores —98 por





ciento del total— desarrollaron proyectos dentro del Programa de Primas al Desempeño Académico (PRIDE).

Investigación: 55 académicos forman parte del Sistema Nacional de Investigadores, la mayoría en el nivel I. Es importante mencionar que la FMVZ de la UNAM es una de las pocas escuelas que cuenta con un investigador emérito, el doctor Carlos Galina Hidalgo. También en Investigación, los académicos de la Facultad publicaron 130 artículos científicos.

Respecto de los trabajadores administrativos, la Facultad cuenta con 601 plazas entre personal de base y de confianza. Del personal de base, 196 trabajadores se encuentran en los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE) y 347 en las instalaciones de Ciudad Universitaria. Por otra parte, el 84 por ciento de los que participan en el Programa de Estímulos (calidad y eficiencia), son calificados dentro de la Categoría E, la más alta.

¿QUIÉNES QUEREMOS SER?

Ante esta pregunta, la directora hizo referencia a la Misión de la Facultad: formar integralmente profesionales de la MVZ, así como generar y difundir la ciencia, la tecnología y la innovación en el área, para brindar servicios especializados que contribuyan al desarrollo sustentable y equitativo del país.

Igualmente, se refirió a nuestra

Visión: ser una Facultad que aborde las necesidades del país en el ámbito de su competencia, con reconocimiento nacional e internacional. Sus egresados satisfacen las demandas y expectativas de la sociedad. Es referente y generadora de conocimientos, tecnologías y fuente de superación en las ciencias veterinarias.

Para trabajar sobre lo anterior — precisó la directora— se cuenta con el Plan de Desarrollo 2012-2016, creado por la comunidad para la comunidad. En éste se plantean 7 programas, 56 proyectos y 226 estrategias.

Para escribir sobre todos y cada uno de los puntos expuestos por la directora necesitaríamos varias páginas de Infovet, por lo que sólo haremos referencia a algunos, los más relevantes.

Programa 1. La Proyección de la Facultad y su Entorno

Acreditaciones: la actual administración asumió el compromiso de mantener, refrendar y, de ser posible, ampliar las acreditaciones nacionales e internacionales de la Facultad, como la del Consejo Nacional de Educación para la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet), en la cual se trabaja actualmente pues se tiene que refrendar en el 2014. La del Consejo Panamericano de Educación para la Medicina Veterinaria (Copevet) se otorga de manera simultánea a la del Conevet. En el caso de la acreditación de

la Asociación Americana de Medicina Veterinaria (AVMA, siglas en inglés), el 14 de diciembre del 2012 se envió el informe anual.

Fortalecimiento Educativo: la Rectoría de la UNAM otorgó 420 mil pesos para transformar nuestra Sala de Educación Continua en Sala 3 D, en donde los alumnos verán en blanco y negro, de manera interactiva, diferentes materiales de enseñanza. Se tiene todo el equipo, pero será durante el próximo período vacacional cuando se instalen las pantallas y los cañones.

Proyecto “San Jacinto”: se han realizado trabajos que han hecho posible que hoy algunas oficinas estén operando; sin embargo, el monto de los recursos económicos para llevar a cabo la remodelación se incrementó sustancialmente; no obstante, ese histórico lugar ya ha sido sede de eventos como el Primer Simposio Internacional de Inocuidad Acuícola y Pesquera.

Participación en organizaciones nacionales e internacionales: se efectuó un diagnóstico y se elaboró un documento que nos permitió saber que la FMVZ participa en 106 asociaciones del país y extranjeras, con 57 académicos en mesas directivas y 200 como miembros.

Celebración de los 160 Años de la MV en América: en este marco, la doctora Trujillo hizo una invitación al público para unirse al festejo, e informó que como parte de éste se efectuará



un Foro de Educación al que han sido convocados la Federación de Colegios y Asociaciones de Médicos Veterinarios Zootecnistas de México (FedMVZ-México) la Asociación Mexicana de Escuelas y Facultades de Medicina Veterinaria y Zootecnia (AMEFMVZ) y la Academia Veterinaria Mexicana.

Difusión: la administración de la Facultad puso en marcha el programa “EducaVet: un acercamiento a la sociedad mexicana a través de los médicos veterinarios”, serie de videoclips en los que se exponen varios temas, desde cómo elaborar chorizo o cómo elegir una carne, hasta cuál es el manejo que requieren los animales silvestres y de compañía, entre otros; el acceso al programa es en línea, de manera gratuita; actualmente se trabaja en nuevos temas. Por otro lado, la FMVZ participó en la serie del Canal 11 “Hospital Veterinario”, en donde, por medio de 11 programas, los televidentes conocieron las diferentes actividades que llevan a cabo los MVZ y el importante papel que desempeñan en la procuración de la salud y bienestar de los animales domésticos y silvestres.

Integración de la comunidad: una de las actividades para avanzar en este rubro fue la tradicional Posada, a la que asistieron más de 600 personas y en cuyo marco se anunció oficialmente la creación de la Primera Compañía de Teatro de la FMVZ (Serendepia), la cual presentó su primer trabajo, una pastore-

la. La posada incluyó concurso de piñatas, que posteriormente fueron donadas a Casas Hogar del Distrito Federal.

Proyecto 2: Actualización de la Licenciatura

Evaluación del Plan de Estudios 2006: para desarrollar esta tarea fue necesario hacer algunos cambios en el Comité de Seguimiento y Evaluación del Programa de Licenciatura, al cual se integraron representantes del Consejo Técnico, los coordinadores académicos de las asignaturas de cada departamento y personal de apoyo. El trabajo de los profesores fue rápido y eficaz, pues se les convocó el 13 de enero del 2013 y para el 31 del mismo mes había revisado y actualizado en su contenido 156 asignaturas, mismas que fueron presentadas ante la Comisión correspondiente del Consejo Técnico y el Comité de Superación Académica. Hoy día, esta Comisión y Comité trabajan, de forma colegiada, en la revisión de cada uno de los contenidos.

Reestructuración del Servicio Social: en concordancia con la meta de impactar positivamente en las comunidades rurales del país, se creó la Comisión Evaluadora de los Programas de Servicio Social y se reestructuró el programa general, a fin de tener mayor presencia en las comunidades. Hoy se cuenta con 169 programas en los que participan 422 alumnos.

Egresados: se creó el Departamento de Vinculación con Egresados, que ha aplicado un cuestionario en diversos eventos nacionales. A través de dicho cuestionario se ha logrado establecer contacto con 933 egresados de la Facultad, de los cuales 203 trabajan en el sector público, 447 en el privado y 128 en el sector educativo. Los 155 restantes seguramente no tienen trabajo en éste momento. El cuestionario ha sido aplicado a un total de 2 mil 700 profesionales mexicanos, lo cual ha permitido conocer datos como los siguientes: 987 se dedican a las pequeñas especies, 832 a Bovinos, 591 a Cerdos... De manera decreciente, las cifras siguen hasta llegar a los animales de laboratorio, con 94.

Programa 3: Consolidación del Posgrado, Internado y Estancias

Tras señalar que en este rubro el objetivo principal es mantener la excelencia de los egresados, a fin de que sigan siendo competitivos a nivel nacional e internacional, la doctora Trujillo comentó que la Coordinación del Programa de Maestría y Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal tenía su sede en la Facultad; sin embargo, hoy la tiene en la Coordinación del Posgrado de la UNAM, lo que representa un reto mayor para la Facultad, en relación con las tareas a desarrollar para las diferentes dependencias que participan en el programa.





Fortalecimiento a los programas: en cuanto a los egresados, 44 de ellos obtuvieron el grado de maestro en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal, 26 el de maestro en Medicina Veterinaria y Zootecnia, y 4 el doctorado en la misma disciplina.

Apoyo a alumnos de posgrado: 51 asistieron a eventos nacionales e internacionales, mientras que 23 realizaron estancias en el extranjero.

Programa 4: Fortalecimiento y Mejora de la Planta Académica y Administrativa

A fin de fortalecer los Cuerpos Colegiados, se reestructuró el Consejo Técnico de la Facultad, que de contar con 10 integrantes hoy tiene 46: 42 profesores y 4 alumnos. De ahí emanan cuatro Comisiones, la de Asuntos del Personal Académico, Seguimiento a Comités y Reglamentos, Asuntos Estudiantiles y Al Mérito Universitario. Cabe resaltar que, con base en la Legislación Universitaria, se abrieron dos convocatorias para Invitados Permanentes del Consejo, dirigida a estudiantes y técnicos académicos que no imparten clases.

Regularización de la planta académica: se verificaron 12 concursos de oposición —5 de profesores de carrera y 7 de técnicos académicos— así como 33 concursos cerrados.

Superación y Actualización Académica: se brindó apoyo a 11 académicos —9 para estancias sabáticas en el extranjero y dos para doctorado—. Se continuó con la cuarta generación del Diplomado de Estrategias de Enseñanza en MVZ, con la participación de 19 académicos. Por lo que toca a los cursos de superación apoyados por la DGAPA, se impartieron 12 en total, a los que asistieron 188 personas y 10 ponentes.

Superación y Actualización de Trabajadores Administrativos pertenecientes al STUNAM: La Dirección de la Facultad efectuó un curso para las secretarías, con el objetivo principal de fortalecer su sentido de pertenencia a

la UNAM; la asistencia fue de 55 personas. En cuanto a la promoción escalafonaria, ésta benefició a 36 personas en la Facultad y 16 en los CEIE.

Programa 5: La Medicina, la Zootecnia y la Extensión

La Secretaría de Producción Animal se transformó en Secretaría de Medicina, Zootecnia y Extensionismo, con el propósito fundamental de fortalecer a los CEIE, vinculándolos con la sociedad y el medio agropecuario. Las funciones de esta área son, entre otras: favorecer la enseñanza práctica, vincular a los Centros con los departamentos y la propia secretaría, y efectuar un diagnóstico situacional de cada uno de los Centros, en forma colegiada con cada uno de los departamentos. A partir de estas funciones se pretende incrementar la investigación, y mejorar y fortalecer la enseñanza práctica. La secretaría creó su página web, en la que se puede consultar, en tiempo real, información sobre el estatus sanitario y clínico de cada uno de los Centros, así como su productividad.

Programa 6: Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico

Se creó la Secretaría de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico, cuyas funciones son difundir la investigación y la tecnología, ofrecer apoyo a los investigadores, orientar las líneas de investigación para coadyuvar a solucionar problemas reales del país, promover la protección agroindustrial, e impulsar la vinculación con sistemas productivos, organismos gubernamentales y el sector privado, entre otras. Dicha área logró establecer proyectos con cuatro empresas privadas.

Programa 7: Sistema de Gestión de la Calidad para la Mejora Continua de los Procesos Académicos y Administrativos

Se creó la Coordinación del sistema para avanzar no sólo en la Gestión de la Calidad, sino también en la Protección del Ambiente. Esto implicó la creación del Comité de Protección al Ambiente. En noviembre de 2012 se realizó la primera auditoría para ratificar al sistema y en este momento el IMCE sustenta una propuesta de pre aprobación para cinco



María Elena Trujillo durante la exposición. Foto: cortesía Gaceta UNAM.

áreas académicas. Por otro lado, el 5 de septiembre del 2012 se realizó la auditoría del Sistema Administrativo, manteniendo la certificación ISO 9000.

Simplificación administrativa: la Secretaría de Planeación desarrolló un Sistema de Cómputo mediante el cual la información sobre la ejecución de la tercera fase del Plan de Desarrollo puede ser consultada. A través de este programa, se puede dar seguimiento a los compromisos y responsabilidades asumidos por la actual Dirección.

Por cuestiones de seguridad interna, se reestructuró el Centro de Cómputo, que hoy cuenta con las áreas de Recepción, Bases de datos, Diseño, Programación, Seguridad y Redes.

Infraestructura: los recursos otorgados a este rubro se invirtieron en obras como la Subestación eléctrica, la remodelación de la ex Secretaría de Comunicación, la colocación de malla ciclónica en dos Centros, la ampliación del Estacionamiento de Estudiantes, en donde además se construyó un tejaban para bicicletas, el cambio de luminarias en apoyo al cuidado del ambiente y la remodelación de la Sala de Consejo Técnico, que está por concluir, entre otras.

Apoyos institucionales: gracias al apoyo de la administración central de la UNAM, se construyó un albergue estudiantil en el Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Producción Ovina, se adquirió inmobiliario para el Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública, se construyó la barra perimetral del Centro de Enseñanza, Investigación y Extensión en Ganadería Tropical, se compró la Clínica Móvil para Grandes Especies, se adquirió equipo para el Departamento de Medicina, Cirugía y Zootecnia para Pequeñas Especies, y se llevará a cabo la pavimentación del Estacionamiento de Alumnos.

Texto y Fotos: Virginia Galván Pintor.



SECRETARÍA
DE EDUCACIÓN
CONTINUA
Y TECNOLOGÍA

- Diplomados
- Cursos
- Seminarios
- Talleres
- Conferencias
- Congresos
- Simposios

*La mejor opción para la actualización en el
área de la MVZ*

Consulta el calendario de actividades en
www.fmvz.unam.mx



Departamento de Medicina y Zootecnia para Rumiantes



Departamento de Medicina, Cirugía y Zootecnia para Pequeñas Especies



Departamento de Nutrición Animal y Bioquímica



Departamento de Patología



Departamento de Reproducción



Secretaría de Producción Animal

REUNIONES DE LA DIRECTIVA CON PERSONAL DE ÁREAS ACADÉMICAS Y ADMINISTRATIVAS

(Fotos-segunda parte)

COMO informamos en el número anterior de Infovet, recientemente la Directiva de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM se reunió con personal de las diferentes áreas académicas y administrativas, así como de los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE), a fin de conocer sus Planes de Desarrollo 2012-2016, los cuales van en concordancia con el Plan de Desarrollo 2012-2016 de la Facultad. Al final de las reuniones, los participantes se tomaron la foto del recuerdo, que en éste y subsiguientes números de Infovet les iremos presentando. Texto y fotos: Virginia Galván Pintor.



Secretaría de Educación Continua y Tecnología



Secretaría de Vinculación y Planeación



División de Estudios Profesionales

EL BROTE DE INFLUENZA AVIAR AH7N3, CONTROLADO EN MÉXICO

EN México, con el actual cerco sanitario que regula la movilización de pollos y gallinas dentro de las granjas, el brote de influenza aviar AH7N3 está controlado, consideraron especialistas de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM.

En conferencia de prensa realizada el pasado 22 de febrero, el doctor Gary García Espinosa, jefe del Departamento de Medicina y Zootecnia de Aves (DMZA) de la FMVZ, explicó que la influenza aviar es una enfermedad de notificación obligatoria, lo que significa que los propietarios de aves de corral, (sean pocas o muchas) tienen la obligación de dar aviso al gobierno si sospechan de la presencia de esta afección entre sus parvadas.

La Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa), tiene la obligación de atender ese aviso y efectuar el diagnóstico correspondiente para determinar cuál es el agente causante de la patología.

“Hay una corresponsabilidad de avicultores y gobierno, pues la influenza aviar es una enfermedad de diseminación amplia, rápida y en la que algunos subtipos como el H5 y H7, pueden ser de baja o alta virulencia”.

Con esta normatividad —subrayó— el actual brote está controlado en granjas, mayoritariamente de Jalisco y Guanajuato.

En nuestro país y en el mundo —agregó— la enfermedad aparece en brotes esporádicos que se reportan a una autoridad sanitaria mundial, lo que ayuda a contar con registros respecto de dónde y cómo se presenta.

Tras señalar que la cepa de origen se encuentra en los patos silvestres, que como cada año se desplazan en diferentes rincones del país, el especialista subrayó que no se debe satanizar a las aves, pues el padecimiento se disemina debido a condiciones externas asociadas con el invierno, el viento y la sequía, no por falta de control sanitario.

LA ENFERMEDAD NO SE CONTAGIA A LOS HUMANOS

Por su parte, el doctor Néstor Ledesma Martínez, también del DMZA, indicó que en México la contingencia actual corresponde a un brote de H7 con una mortalidad elevada, pero —subrayó— la enfermedad es exclusiva de pollos y gallinas, y no se contagia a los humanos.

“La influenza aviar afecta a pollos, gallinas, pavos y patos, pero no debe haber temor de contagio a los humanos. Esto no sucede”.

En el auditorio Pablo Zierold Reyes de la Facultad, el doctor aclaró que en las aves la afección puede causar alta mortalidad, y que su control se logra con varias medidas contraepidémicas, como la vacunación y el sacrificio de algunos animales en la zona de interés: “El sacrificio se fundamenta en que logra que el virus no encuentre individuos susceptibles en donde replicarse, por lo que es una forma de control”.

Con estudios epidemiológicos de caso, se define qué animales deben ser inoculados y cuáles sacrificados —asentó el doctor— quien agregó que México cuenta con un banco de vacunas producidas en nuestro territorio.

Los especialistas destacaron que las aves enfermas —caracterizadas por

un color rojizo oscuro a violáceo— no llegan como alimento a la mesa de los mexicanos, pues son descartadas en los rastros, al no cumplir los requerimientos sanitarios.

ALTA PRODUCCIÓN AVÍCOLA

En su oportunidad, el doctor Antonio Quintana, también especialista en aves, aseguró que la industria avícola del país es una de las más fuertes del mundo: incluye producción de huevo y pollo de engorda y tiene una alta productividad; ocupa el cuarto o quinto lugar global.

Comentó que nuestra nación ocupa el primer lugar en el mundo en consumo de huevo, una de las mejores proteínas que existen, a bajo costo; ello ha ocasionado su producción considerable y ha convertido al pollo en un producto de consumo básico.

El doctor afirmó que aunque la mortalidad por el actual brote ha sido alta y podría alcanzar el millón de aves, se estima que existen 140 millones de gallinas en el país, casi la mitad de ellas en Jalisco. “Es una avicultura grande, fuerte e intensiva”.

Explicó que el problema disminuirá alrededor de junio, cuando los factores ambientales que contribuyeron a la diseminación de la enfermedad se modifiquen.

Finalmente, expuso que las aves enfermas son gallinas de huevos embrionados, que generan 140 pollos anuales per cápita, de las cuales existen alrededor de siete millones en México, en contraste con las 140 millones de gallinas de postura encargadas de producir los huevos de consumo humano.