

infoVet 2014

órgano informativo de la FACULTAD de MEDICINA VETERINARIA y ZOOTECNIA



El doctor José Narro Robles, rector de la UNAM, se reunió con representantes del Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia, quienes recientemente efectuaron una visita de evaluación a la Facultad, como parte del cuarto proceso de acreditación de ésta. Imágenes: la foto del recuerdo con el rector y el momento en que la doctora María Elena Trujillo entrega al doctor Narro el Informe de Salida del Conevet. Información en la página 9. Fotos: Virginia Galván Pintor.



A nombre del Rector de la UNAM, el doctor Adolfo Gracia Gasca, coordinador del Consejo Académico del Área de las Ciencias Biológicas, Químicas y de la Salud, dio respuesta al Segundo Informe de Labores (correspondiente al 2013) de la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la FMVZ. En las imágenes vemos a ambos, al término de la ceremonia, así como una panorámica del público. Información en la página 3. Fotos: Virginia Galván Pintor.

Consulta infoVET, cada 15 días en

<http://www.fmvz.unam.mx/fmvz/infovet/infovet.htm>

unam
donde se construye el
futuro

Ciudad Universitaria, DF

Número 247 marzo 10 de 2014



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. José Narro Robles
Rector

Dr. Eduardo Bárzana García
Secretario General

Lic. Leopoldo Silva Gutiérrez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco José Trigo Tavera
Secretario de Desarrollo Institucional

Enrique Balp Díaz
Secretario de Servicios a la Comunidad

Lic. Luis Raúl González Pérez
Abogado General



FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dra. María Elena Trujillo Ortega
Directora

M en C Juan Nava Navarrete
Secretario General

Dr. Ezequiel Sánchez Ramírez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco Suárez Güemes
Secretario de Planeación y Vinculación

MPA Carlos Esquivel Lacroix
*Jefe del Departamento
de Comunicación y Vinculación*

Virginia Galván Pintor
*Responsable de Infovet
Reportera, Información y Redacción*

Adriana Malinalli Paredes Sánchez
Apoyo Infovet

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
LDCV Firely Avril Braulio Ortiz
MVZ Enrique Basurto Argueta
Diseño Original

Lic. Edgar Emmanuel Herrera López
Diseño, Formación y Retoque Digital

Departamento de Diseño Gráfico y Editorial
Impresión

Infovet es una publicación quincenal de la Secretaría de Planeación de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Aparece los lunes. Oficina: Edificio 1, planta alta, FMVZ-UNAM. Avenida Universidad #3000, Coyoacán, México D.F. 04510.

SEGUNDO INFORME DE LABORES Y VISITA DE EVALUADORES DEL CONEVET

ESTE número está prácticamente dedicado a informar a la comunidad respecto de dos importantes acontecimientos registrados el pasado febrero: la visita de un grupo de evaluadores del Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet) y la presentación del Informe 2013 de la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia.

La visita de evaluación representó un trabajo intenso para las autoridades, los académicos, los trabajadores y para los propios evaluadores, quienes en jornadas que iniciaron por la mañana y concluyeron por la noche estuvieron durante cinco días en nuestras instalaciones de Ciudad Universitaria, así como en algunos Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión, para examinar y calificar los más de 130 indicadores contenidos en el nuevo Manual de Acreditación, el cual, como asegura el propio Conevet, hace más exigente el proceso.

En unas semanas (aproximadamente dos meses después de la visita), la FMVZ recibirá el resultado de todo el proceso que implicó ir en búsqueda de la cuarta acreditación; proceso que como aseguró el rector de la UNAM, doctor José Narro Robles, en la reunión que sostuvo con los miembros del Conevet: las instituciones de enseñanza superior que logran ser acreditadas dan certeza y confianza a la sociedad, en el sentido de que sus egresados fueron formados con altos niveles de calidad.

En cuanto a la presentación del Informe, éste logró reunir no sólo a autoridades, académicos, alumnos y trabajadores de la Facultad, sino también a representantes de otras dependencias de la UNAM, así como a miembros de organizaciones interesadas o involucradas en la MVZ, lo cual da sustento a lo que la propia directora señala en la introducción de su informe escrito (aunque por otras causas): que "el liderazgo de la Facultad se ha intensificado y su presencia es cada vez mayor ante la sociedad".

Apoiada en una presentación audiovisual que gustó mucho a los espectadores, pues además de los clásicos textos, fotografías, cuadros y gráficas, incluyó también cápsulas informativas, videos y entrevistas con los encargados de algunos programas estratégicos y con alumnos, la doctora María Elena Trujillo se refirió a los avances, pero también a los retos de los siete programas estratégicos contemplados en su Plan de Desarrollo 2012-2016.

EVIDENTE, EL LIDERAZGO Y COMPROMISO DE LA FMVZ ANTE LA SOCIEDAD: RECTORÍA

■ Presenta María Elena Trujillo Ortega el Informe de Labores 2013

■ Los datos del Informe prueban el esfuerzo cotidiano de su comunidad, asegura el coordinador del CAABQyS

LA Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) tiene liderazgo, presencia y compromiso evidentes ante la sociedad, ejemplo de ello es que mantiene 66 convenios y acuerdos de colaboración con instancias nacionales e internacionales, e instituciones públicas y privadas, en distintas áreas de su campo de acción. Otro ejemplo es que cerca del 30% de su personal académico participa en organizaciones y colegios de especialistas y, de este porcentaje, aproximadamente el 20% ocupa cargos directivos en los mismos.

Lo anterior fue expresado por el doctor Adolfo Gracia Gasca, coordinador del Consejo Académico del Área de las Ciencias Biológicas, Químicas y de la Salud (CAABQyS), quien a nombre del rector de la UNAM, doctor José Narro Robles, dio respuesta al Segundo Informe de Labores (correspondiente al 2013) de la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad.

En el auditorio Pablo Zierold Reyes de Ciudad Universitaria, el pasado 21 de febrero, el representante de la rectoría aseguró que otra muestra del liderazgo y compromiso de la Facultad son los servicios que brinda en diversos ámbitos de la MVZ, por ejemplo, en pequeñas y grandes especies: “Se nota la larga tradición de calidad en la atención y diagnóstico de las enfermedades de los animales”.

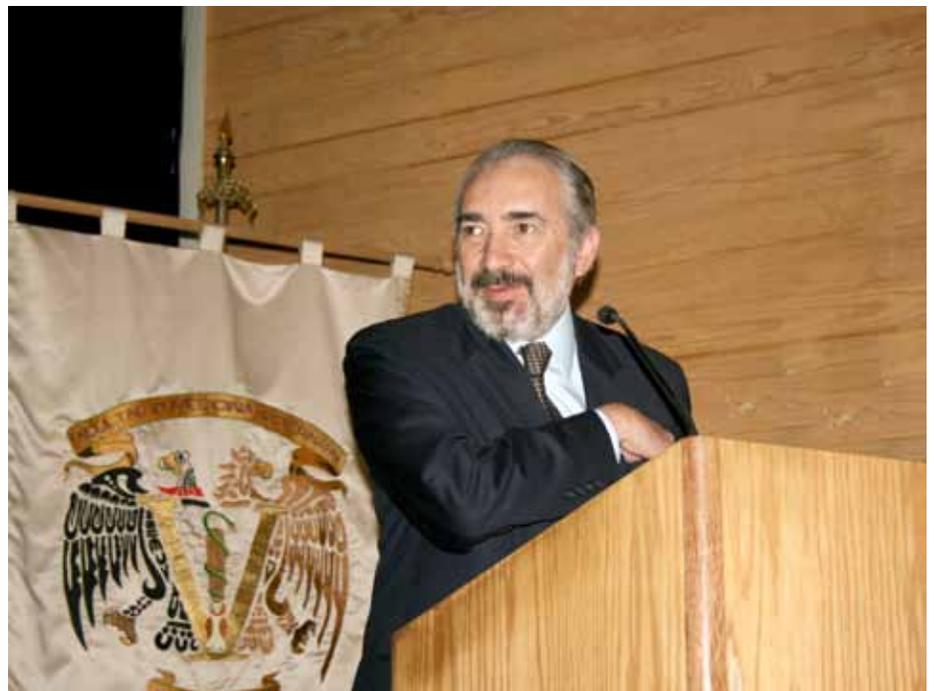
Tras escuchar y ver el Informe —de siete programas estratégicos planteados en el Plan de Desarrollo 2012-2016— el doctor señaló que entre los logros de la enseñanza en licen-

ciatura destaca la actualización de los contenidos de las 180 asignaturas del Plan de Estudios 2006, que realizaron el Comité de Seguimiento y Evaluación del Plan de Estudios de la Licenciatura, la Comisión de Seguimiento a Comités y Reglamentos del Consejo Técnico, así como los diferentes Claustros Académicos: el proceso se efectuó con responsabilidad y entusiasmo, y sus alcances se aprecian en las acreditaciones que sustenta la carrera a nivel nacional e internacional, así como en la creciente demanda de aspirantes a ingresar a esta entidad académica —subrayó—.

Respecto del posgrado, dijo que las acciones para consolidarlo fueron varias, como el trabajo exitoso para incluir

la Especialización en Medicina y Cirugía Veterinarias dentro del Padrón Nacional de Posgrado de Calidad (PNPC) y la labor en los planes de estudio a fin de responder a las demandas de la sociedad, lo cual se concretó en la creación de dos nuevas especialidades: en Etología Clínica y Organismos Acuáticos.

Luego de hacer alusión a otros logros, el doctor adujo que la calidad de sus recursos humanos permite suponer que la Facultad continuará por el camino de la superación: los datos del Informe prueban el esfuerzo cotidiano de su comunidad, que trabaja con una actitud emprendedora e innovadora, dando prioridad a su entorno de influencia con un alto espíritu universitario.



Adolfo Gracia Gasca, al dar respuesta al Informe.



CINCO MIL 405 ALUMNOS, ACADÉMICOS Y TRABAJADORES CONVIVEN A DIARIO EN LA FMVZ

En la FMVZ de la UNAM trabajan y conviven diariamente 5 mil 405 personas, de las cuales 69% son estudiantes, 19% académicos y 11% trabajadores de base, confianza y funcionarios. Así lo dio a conocer la doctora María Elena Trujillo Ortega durante el Informe.

Al plantear la pregunta ¿quiénes somos?, la directora mencionó que la planta docente está conformada por 566 profesores: 23% de carrera, 32% de asignatura, 15% técnicos académicos y 30% ayudantes de profesor, más seis profesores eméritos y seis docentes jubilados durante el 2013. De esta plantilla, el 35.99% son hombres y el 44% mujeres; por otro lado, 35.99% tienen maestría, 32.40% licenciatura, 24.41% doctorado y 7.20% especialidad.

En cuanto a los estudiantes, se atiende a un total de 3 mil 751: 84% en licenciatura y 14% en doctorado (7% cursa la maestría en ciencias, 3% la maestría en MVZ, 2% especialidad y 2% doctorado). El 69% son mujeres y 31% hombres, y las principales formas de titulación son Trabajo Profesional con 47%, Tesis 23% y Examen General de Conocimientos 21%.

Sobre el personal administrativo de base, confianza y funcionarios, dijo que suman 619, de los cuales el 66% se desempeña en nuestras instalaciones de Ciudad Universitaria y 34% en los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE).

Al referirse específicamente a los trabajadores de base, informó que 565 cuentan con estímulos económicos mediante el Programa de Calidad y Eficiencia, en cuyo marco el 82% obtuvo la calificación más alta: E; 6% D, 2% C, 2% B y 8% A. Por otro lado, 215 trabajadores se vieron beneficiados con estímulos por puntualidad.

Subrayó que el trabajo conjunto de la comunidad ha hecho posible



María Elena Trujillo Ortega durante su exposición.

que la Facultad mantenga su acreditación internacional ante la Asociación Americana de Medicina Veterinaria (AVMA por sus siglas en inglés) y ante el Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet): anualmente se entrega un informe a la AVMA para mantener la acreditación; en este sentido, en marzo de 2013 la asociación resolvió que la Facultad cumple con todos los estándares de calidad, por lo que goza de cinco años más de acreditación. Por otra parte, a fin de obtener la cuarta acreditación del Conevet, del 10 al 14 de febrero del año en curso —con la presencia del Consejo Panamericano de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia— se recibió la visita de un grupo de evaluadores. Al acto de clausura acudió el rector de la UNAM, doctor José Narro Robles, quien conoció las fortalezas y oportunidades de mejora de la Facultad.

Al Informe acudieron integrantes del Consejo Técnico, profesores eméritos, ex directores, académicos, alumnos y trabajadores, así como invitados especiales: doctores Karla López Villa, de la Oficina del Rector, José Antonio Fernández Pedrero,

director de la Facultad de Odontología, Miguel Robles Bárcena, director general del Centro de Investigación y Seguridad Nacional, Luis Alberto Zarco Quintero, miembro de la Junta de Gobierno y Patricia Adame, presidenta de la Asociación de Ganado Limousine. Ante este público, la directora expuso la situación actual, los retos y las perspectivas de desarrollo de la FMVZ, apoyada en una presentación que incluyó textos, fotografías, gráficas, estadísticas, videos y entrevistas con los responsables de algunos proyectos estratégicos.

La presentación de la doctora giró en torno de los siete programas incluidos en el Plan de Desarrollo: 1) Proyección de la Facultad en su entorno, 2) Actualización de la licenciatura, 3) Consolidación del posgrado, internado y estancias, 4) Fortalecimiento y mejora de la planta académica y administrativa, 5) Medicina, zootecnia y extensionismo, 6) Investigación, innovación y desarrollo tecnológico, y 7) Sistema de gestión de la calidad para la mejora continua de procesos académicos y administrativos. A continuación, algunos de los aspectos más relevantes del Informe.

INTENSIFICACIÓN DEL LIDERAZGO

En el 2013 se celebraron los 160 años de la MVZ en el Continente Americano, por lo que la Facultad, en coordinación con el gremio de los ingenieros agrónomos, la Academia Veterinaria Mexicana, así como la Federación de Colegios y Asociaciones de MVZ, realizó diversas actividades, entre éstas el Primer Foro Latinoamericano de Estudiantes de MVZ, en el que estuvo presente el rector José Narro Robles. El festejo logró reunir a autoridades, académicos y alumnos de cerca de 30 escuelas y facultades de MVZ y agronomía del país, así como a estudiantes de diferentes instituciones educativas de América Latina. En este marco, la FMVZ publicó el libro de los 160 Años de Educación Veterinaria en México y América, que preserva la memoria de nuestro pasado y presente.

El año pasado, por primera vez en la historia de la Facultad y con el objetivo de extender el conocimiento, todos los CEIE organizaron foros dirigidos a los productores de las regiones en donde se encuentran ubicados. Se calcula que a éstos asistieron alrededor de 2 mil 500 ganaderos del país. Otra forma de acercamiento con la comunidad académica y la sociedad es a través del área de Educación Continua, que realizó, entre muchas otras actividades, 10 diplomados y 152 conferencias, con mil 424 horas de trabajo y 843 asistentes, dejando una derrama económica de aproximadamente 11 millones de pesos. Además, en el marco del programa Educavet, efectuó 90 cursos con 448 horas y 402 participantes.

Dentro del Proyecto Editorial, se dio a conocer el nuevo Reglamento de las Actividades Editoriales y la conformación del Comité Editorial, el cual efectuó la siguiente tarea (Títulos): 78 revisados y evaluados, 14 con dictamen de publicación, seis en formación y diseño, 16 publicados y 25 aprobados para reim-

presión. Igualmente, se reestructuró y modernizó la revista Veterinaria México, que hoy cuenta con un formato digital de acceso abierto y es reconocida en el "Índice de revistas mexicanas de investigación" del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt).

En el terreno de la Vinculación, con el propósito de beneficiar a los estudiantes de licenciatura se firmaron 21 convenios de colaboración: 60% con entidades públicas y 40% con privadas. Destacan el firmado con los Laboratorios Sueti, antes Fisher, mediante el cual se donó a la Facultad un secuenciador que beneficiará a toda la comunidad, así como el suscrito entre Mars y la UNAM, con un enfoque de docencia, que apoyará con becas a estudiantes del área de pequeñas especies.

También en la Vinculación, resalta la participación de nuestros académicos en distintas asociaciones gremiales, colegios y organismos de MVZ: ellos ocupan 14 presidencias en 22 organismos y asociaciones.

AVANCES EN LICENCIATURA

El año pasado, el trabajo y esfuerzo para actualizar el Plan de Estudios fue arduo e intenso. El Comité de Seguimiento y Evaluación del Plan de Estudios de la Licenciatura, la Comisión de Seguimiento a Comités y Reglamentos del Consejo Técnico y los Claustros Académicos actualizaron los contenidos programáticos, la bibliografía y el perfil profesiográfico de cada una de las 180 asignaturas, por lo que actualmente contamos con un Plan de Estudios aprobado al 100 por ciento.

Tomando en cuenta las nuevas asignaturas del Plan de Estudios y en concordancia con uno de los proyectos centrales del Plan de Desarrollo, en mayo de 2013 el Consejo Técnico aprobó el nuevo Reglamento de Servicio Social, cuyos objetivos son que los estudiantes pongan en práctica sus conocimientos, conozcan el medio laboral e impacten directamente en la sociedad. Hasta la fecha, 29 alumnos han realizado su servicio social bajo este esquema;



El Primer Foro Latinoamericano de Estudiantes de MVZ, uno de los eventos que muestran el liderazgo de la FMVZ.

además, se logró que el 100% de los programas fueran integrales: 41 internos y 78 externos.

Buscando incrementar el porcentaje de titulación, en octubre del año anterior el Consejo Técnico certificó la modificación al Reglamento de Titulación para la Licenciatura, que contempla, entre otros, cambios como la incorporación de tiempos definidos para presentar los trabajos finales de titulación y, por ende, reducción del tiempo de trámite; inclusión de la modalidad "Actividad de Investigación" en el Trabajo Profesional (TP) y reactivación de la opción "Ampliación y Profundización de Conocimientos" (curso o diplomado). La opción de titulación con mayor demanda fue TP, con 153 alumnos, seguida de Tesis, con 81.

Es importante mencionar que la Dirección General de Cooperación e Internacionalización de la UNAM aprobó un programa de apoyo económico para los egresados que se titulen mediante el TP en el Extranjero.

En relación con las acciones instrumentadas en apoyo al desempeño de los estudiantes, en enero de 2013 inició el Programa de Becas Alimenticias de la FMVZ, financiado por Banfield, el cual en el semestre 2013-2 benefició a 147 miembros de la comunidad. En este mismo tenor, un total de 585 estudiantes fueron becados mediante los programas de Apoyo Nutricional, Fundación UNAM y Nacional de Becas para la Educación Superior.

LOGROS EN EL POSGRADO

El Posgrado registró avances importantes en el 2013, muestra de ello es que en septiembre la Especialización en Medicina y Cirugía Veterinarias fue incorporada al PNP del Conacyt; en la historia de la FMVZ, esta es la primera vez que se confieren becas para alumnos de especialidad.

Otro hecho relevante es que en octubre, el CAABQyS aprobó dos nuevas especializaciones, la de Etología Clínica (Producción Animal) y Organismos Acuáticos (Cirugía Veterinaria); esto como resultado del diagnóstico sobre necesidades de nuevos programas de estudio. De esta manera, hoy día en el nivel de especialización existen tres planes de estudio y 12 campos del conocimiento.

El año pasado, 93 alumnos se inscribieron al Programa de Especialización en MVZ, 56 en modalidad abierta y 36 en presencial. El número de graduados fue de 106: 67 en sistema abierto y 39 en presencial.

Siguiendo con las cifras en el posgrado: cuenta con 43 tutores de Doctorado, 40 de la Maestría en Ciencias y 105 de la Maestría en MVZ. En el marco del Programa de Maestría y Doctorado en Ciencias de la Producción y de la Salud Animal, se titularon ocho alumnos en doctorado y 63 en maestría, mientras que en la Maestría en MVZ, 38 alumnos obtuvieron el grado.

INCREMENTO HISTÓRICO EN BANCO DE HORAS DE PROFESOR DE ASIGNATURA

En el campo de la regularización laboral, se verificaron 23 concursos de oposición abiertos, seis para profesor de carrera y 17 para técnico académico, alcanzando la cifra de 47 concursos abiertos en lo que va de la presente administración. También, se desarrollaron 24 concursos cerrados, de los cuales 22 obtuvieron promoción y 10 definitividad.

En cuanto a las plazas de nueva creación, gracias al apoyo de Rectoría se consiguieron dos de profesor asociado de tiempo completo y cinco de técnico asociado académico de tiempo completo. Además, se registró un incremento histórico —de 530 horas— en el banco de horas de profesor de asignatura. A raíz de esto, el Consejo Técnico asignó una hora a todos los técnicos académicos que imparten clase.

Con la finalidad de aumentar la participación de la planta académica



El año pasado, el esfuerzo para actualizar el Plan de Estudios fue intenso. Aquí, en una de las reuniones de trabajo.

en actividades de formación y actualización, en mayo de 2013 el Consejo Técnico aprobó el Plan de Formación y Superación Académica.

En otro orden de ideas, en el terreno de la Medicina, Zootecnia y Extensionismo se hicieron grandes esfuerzos para fortalecer la enseñanza-aprendizaje del área médica de los CEIE, hospitales y clínicas ambulatorias, como la integración de los departamentos académicos y los propios centros. Las cosas así, en el 2013 se continuó trabajando en los comités de Mastitis, Diarrea viral bovina y Leptospirosis, y se crearon dos nuevos grupos: el de Inocuidad alimentaria y el de Bienestar animal.

Cabe resaltar que estos comités desempeñan un papel fundamental para mantener el estatus de salud y bienestar de los 14 mil 444 animales alojados en los siete CEIE.

El Programa de Extensionismo es uno de los pilares de la actual dirección de la Facultad, la cual lo plantea en tres vertientes: actividades de difusión, de formación y de desarrollo, con la participación de los CEIE, las Clínicas ambulatorias y los departamentos académicos, en colaboración con los sectores público y privado, y dependencias de la UNAM. En este contexto, se llevaron a cabo 800 actividades en 22 comunidades rurales, algunas organizadas por la administración y otras por los académicos.

A lo anterior hay que agregar las actividades desarrolladas como parte de los programas de la Donkey y las Clínicas Móviles, entre otros, en donde los pobladores de diferentes comunidades son asesorados por nuestros alumnos: en este 2014 llegarán a la Facultad dos Clínicas Móviles más, una para grandes especies y otra para pequeñas especies.



Los comités para fortalecer la enseñanza del área médica son fundamentales para mantener el estatus de salud y bienestar de los animales de los CEIE.

IMPULSO A LA INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN Y GENERACIÓN DE RECURSOS

Impulsar la innovación, investigación y generación de recursos por parte de los académicos de la Facultad, para coadyuvar

a solucionar problemas en áreas clínicas, productivas, de desarrollo sustentable, bienestar animal y salud pública, es uno de los objetivos de la administración de la doctora María Elena Trujillo.



El Programa de Extensionismo es uno de los pilares de la actual administración. Foto: Archivo FMVZ.



En este marco, la publicación de artículos en revistas científicas especializadas sigue siendo un indicador relevante de la investigación: de 100 artículos escritos por miembros de nuestra comunidad, 66% se publicó en revistas internacionales y 34% en nacionales. En cuanto a los apoyos económicos otorgados por el Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT), la productividad es de 40 proyectos: 28 de renovación (70%) y 12 nuevos (30%).

Respecto del propósito de conocer la actividad de investigación de los académicos, a fin de fortalecerla, se diseñó una encuesta que arrojó los siguientes resultados: la gran mayoría desarrollan investigación, 42% básica y 18% aplicada; hay académicos que efectúan ambas. En casi todos los proyectos participan alumnos de licenciatura y posgrado.

En relación con el proyecto de ingreso y permanencia de los académicos al Sistema Nacional de Investigadores, las cifras son: 52 forman parte de éste: 28 nivel I, 12 nivel II, 9 nivel III, un emérito y dos candidatas.

CALIDAD Y MEJORA CONTINUA

En este rubro, uno de los logros más importantes es que de acuerdo con la encuesta anual aplicada por la Dirección General de Planeación a nuestros alumnos, éstos se encuentran satisfechos en un 99% en relación con los servicios que les proporciona la Facultad.

Otro avance relevante es en torno de la captación de ingresos extraordinarios, pues entre el 2009 y el 2012 la Facultad registró entre 52 y hasta 59 millones de pesos; sin embargo, en el 2013 la cifra se elevó a 70 millones, más un apoyo adicional de la Rectoría por 19.6 millones de pesos para infraestructura: el incremento en los recursos extraordinarios fue del 19.6% y se debió prin-

cipalmente a la prestación de servicios (clínicas móviles, diagnóstico, consultas, análisis, entre otros), a la venta de productos y a la impartición de cursos y talleres.

Dentro del proyecto de mejora continua de la infraestructura, destaca un estudio topográfico de la FMVZ que ayudará a planear su crecimiento, así como a identificar áreas verdes y necesidades futuras de reforestación. La Facultad tiene una superficie total de 70, 412. 47 metros cuadrados y 537 árboles.

Durante el período del que se informa, se efectuaron varias obras de remodelación y construcción tanto en nuestras instalaciones de Ciudad Universitaria, como en los CEIE. Algunas de éstas son: nuevo local del Puma Gourmet, instalaciones de la Caja Única, impermeabilización del edificio dos, barda perimetral del área de cuarentena de caballos, nuevo hábitat para el emblema universitario, taller de cárnicos en el CEIEPP, conclusión de sala de

ordeño en el CEIEGT (construcción de laboratorio de control y núcleo sanitario); también en el CEIEGT, edificación de la barda de El Cenzontle; construcción del auditorio de usos múltiples del CEIEPAV, remodelación del núcleo sanitario de trabajadores del CEIEPO y finalización de la primera fase de remodelación de la Antigua Escuela de Medicina Veterinaria de San Jacinto.

Luego de analizar las necesidades de ampliación de nuestra infraestructura, la Rectoría de la UNAM otorgó a la Facultad un apoyo económico por 19 millones, 768 mil 670 pesos, que serán utilizados en las siguientes obras: segundos pisos en los departamentos de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio (DEFSAL) y Medicina y Zootecnia de Rumiantes, Farmacia Única, Hospital de Simulación, tercera etapa del Auditorio de Usos Múltiples del CEIAPAV, así como remodelación del auditorio, salones y núcleos sanitarios de San Jacinto.

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor.



En el 2013 se efectuaron varias obras de remodelación, como la construcción del auditorio de usos múltiples del CEIEPAV.

FMVZ, 19 AÑOS DE ESFUERZO EN PROCESOS DE ACREDITACIÓN: JOSÉ NARRO ROBLES

■ Se reúne el rector de la UNAM con representantes del Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia

ALGUNOS DATOS DEL INFORME DE SALIDA

Fortalezas:

Planta académica (alto nivel de habilitación y comprometida con la calidad).

Hemisestres (favorecen formación práctica de alumnos, y permiten constatar habilidades y destrezas).

Dirección del programa educativo (fortalecimiento y flexibilidad).

Diversidad de programas de becas para estudiantes.

Programa de espacios y prácticas supervisadas, así como Trabajo Profesional.

Disponibilidad de bancos de información actualizados.

Funcionalidad y acervo de la Biblioteca.

Las instituciones de enseñanza superior (IES) que logran ser acreditadas dan certeza y confianza a la sociedad, en el sentido de que sus egresados fueron formados con los requerimientos generales necesarios para ejercer la profesión con calidad. Instituciones como la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) dan certidumbre a sus profesionales y a la sociedad a la que se deben, pues para lograr la acreditación tienen que demostrar que cuentan con la infraestructura, la planta académica, el plan de estudios, la investigación, los procesos de gestión y administración, etcétera, ade-

cuados para formar profesionales de excelencia.

Lo anterior fue expresado por el rector de la UNAM, doctor José Narro Robles, en la reunión que sostuvo con representantes del Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet), quienes del 10 al 14 de febrero realizaron una visita de evaluación a la Facultad, como parte del cuarto proceso de acreditación de ésta.

En la Sala de Consejo Técnico, el rector destacó que la FMVZ obtuvo su primera acreditación en 1995,



José Narro, Elia Rodríguez y Juan Nava.

FMVZ-FORTALEZAS:

Amplia oferta de cursos y diplomados en modalidad presencial y en línea, de educación continua.

Planta académica (formación y experiencia congruentes con las líneas de investigación).

Espacios de entrenamiento teórico y práctico suficientes para atender a la población estudiantil, tanto en Ciudad Universitaria como en los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión.

Diversidad de áreas de formación práctica para todas las especies productivas.

Plan de Desarrollo vigente, actualizado y avalado por órganos colegiados.

Políticas claras para la aplicación de los recursos.

Cuerpos colegiados con funciones y atribuciones bien definidas, con reglamentos y calendarios de sesiones.

por lo que son 19 años de esfuerzo en estos procesos que implican una gran cantidad de trabajo para quienes evalúan y para quienes son evaluados.

Ante autoridades de la FMVZ y miembros del Consejo Técnico, el doctor aseguró que a las IES les es conveniente el trabajo que desarrollan organismos como el Conevet, pues les muestran sus fortalezas, pero, sobre todo, las áreas en donde deben mejorar.

Por su parte, la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad, comentó que en 19 años de existencia del Conevet, esta es la cuarta vez que la Facultad solicita su acreditación: “En su momento, fuimos la segunda escuela de MVZ acreditada”.

Agregó que en este cuarto ejercicio de acreditación, la FMVZ tiene diferencias que se constatan en su propia historia: “Por ejemplo, en 1974, cuando llegamos a nuestras actuales instalaciones, había 20 profesores de tiempo completo; hoy contamos con 236 docentes de tiempo completo, más una población de alrededor de 270 profesores de asignatura”.

Tras informar que en el 2013 se contrataron 70 docentes de asignatura para dar respuesta a las necesidades de las distintas generaciones de alumnos, sobretodo de octavo, noveno y décimo semestres, la directora explicó que la actual acreditación vence el 14 de junio; sin embargo, la reacreditación se solicita con cuatro meses de anticipación:

“Como parte de este proceso, la FMVZ entregó al Conevet un Manual de Autoevaluación, de 297 páginas y 800 anexos, respecto de 10 categorías y 138 indicadores. Categorías: Personal académicos, Alumnos, Plan de estudios, Evaluación del aprendizaje, Formación integral, Servicios de apoyo al aprendizaje, Vinculación y extensión, Investigación, Infraestructura y equipamiento, Gestión administrativa y financiamiento.

“Este documento da la pauta para que los evaluadores pares de otras universidades acreditadas lo lean, lo analicen y hagan sus observaciones”.

LOS AVANCES DE LA FMVZ EN BUSCA DE LA CALIDAD

En su oportunidad, el doctor Eduardo Sánchez López, coordinador de Acreditación del Conevet, afirmó que en el marco del cuarto proceso de acreditación, lo que el organismo al que representa hace es revisar *in situ* y documentalmente, los avances que la FMVZ ha registrado en busca de la calidad: esto no se puede hacer objetivamente desde adentro, hay que buscar la opinión externa —precisó—.

Al explicar en términos generales cómo se efectúa el ejercicio, el doctor expuso que luego de recibir la solicitud de reacreditación por parte del rector de la UNAM, se llevó a cabo una reunión entre autoridades de la Facultad e integrantes del Conevet, el cual cuenta con un nuevo Manual de Acreditación que hace aún más exigente el proceso. Dicho manual

contiene más de 100 indicadores que permiten hacer una evaluación minuciosa y exhaustiva. Una vez que la Facultad recibió —vía electrónica— el nuevo manual, entregó un documento de Autoevaluación, que fue analizado y revisado; posteriormente, se fijó la fecha de visita de evaluación, que contempló cinco días de trabajo desde la mañana hasta la noche.

Tras resaltar que las matemáticas son objetivas y eso es lo que busca el Conevet, objetividad, el doctor añadió que todo este trabajo permitió generar una calificación: cada evaluador emite una calificación sobre cada uno de los indicadores y, a partir de ahí, se elabora un documento que se envía al Comité de Acreditación, el cual revisa los resultados y hace una recomendación

respecto de si se acredita o no el programa educativo. Esta recomendación es analizada por el Consejo Directivo del Conevet, que rectifica o ratifica la recomendación.

Precisó que el resultado se conocerá hasta que concluya el proceso; no obstante, al término de la visita de evaluación, el Conevet da a conocer un Informe de Salida, en donde expone, en términos generales, las fortalezas y oportunidades de mejora que observó.

El Informe de Salida fue leído por la doctora Elia Margarita Rodríguez Chávez, coordinadora de la visita. Algunas de las fortalezas y oportunidades de mejora señaladas en dicho informe aparecen en los recuadros que acompañan a esta reseña.

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor.

FMVZ-OPORTUNIDADES DE MEJORA

Mecanismos de participación colegiada de docentes.

Egresados (incentivar presentación Examen de Calidad Profesional).

Teorías y metodologías del proceso educativo (pertinencia).

Intercambio académico de alumnos en instituciones educativas nacionales.

Contenidos temáticos de los programas de asignatura (trabajo colegiado).

Programa de Tutorías (ampliación a otros semestres).

Contacto con empleadores (fortalecimiento).

Líneas de investigación (pertinencia).

Registros médicos (actualización).

Programa de Evaluación Anual de Indicadores del Plan de Desarrollo (fortalecimiento).



En la reunión de salida.



CONVOCA



A todos los alumnos que concluyeron sus estudios de Licenciatura de Medicina Veterinaria y Zootecnia en la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, Ciudad Universitaria, a inscribirse a la modalidad de titulación:

TRABAJO PROFESIONAL 2014 BIS



Te invitamos a partir del
3 de marzo de 2014
consultes los programas en:

<http://escolar.fmvz.unam.mx>, sección Convocatorias

DURACIÓN: De 18 a 24 semanas

REGISTRO DE ASPIRANTES: Del 18 al 21 de marzo de 2014, en la División de Estudios Profesionales.

REQUISITOS:

- | | |
|---------------------------|--|
| PARA EL REGISTRO | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Cubrir el 100% de créditos de la licenciatura ▪ Disponibilidad de tiempo completo (incluyendo fines de semana y período vacacional) |
| DE PERMANENCIA | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Aceptación por parte del coordinador de la modalidad ▪ Asistencia del 100% ▪ Cumplimiento de los reglamentos ▪ No trabajar durante el transcurso del TP |
| PARA LA TITULACIÓN | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Presentar la bitácora y el informe final en tiempo y forma ▪ Acreditar el examen profesional |



Junta informativa para los alumnos seleccionados en cualquier modalidad, el jueves 10 de abril de 2014 a las 9:30 h, en el auditorio "Aline S. de Aluja".

El "Examen diagnóstico" se aplicará el día 9 de mayo comenzando a las 8:30 h (Deberás estar presente todo el día y formará parte de los requisitos de permanencia del TP)



INICIO DEL TRABAJO PROFESIONAL 21 de abril de 2014

INFORMES:

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, División de Estudios Profesionales, 1er. edificio, 1er. piso con la MVZ Verónica Caballero o el MVZ Miguel Cuevas. Teléfonos : 5622 5882 y 5622 5887. Fax: 5622 5919. Consulta <http://escolar.fmvz.unam.mx>, sección Convocatorias



LA VISITA DE LOS EVALUADORES DEL CONEVET

■ Se realiza en el marco del cuarto proceso de acreditación



La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) de la UNAM fue visitada por evaluadores del Consejo Nacional de Educación de la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet), como parte del proceso que lleva a cabo para obtener su cuarta acreditación.

Los evaluadores del máximo órgano de representación de los sectores interesados en la educación superior en MVZ —conocedores del tema a nivel nacional e internacional— estuvieron en la FMVZ del 10 al 14 de febrero, encabezados por los doctores Eduardo Sánchez López, coordinador de Acreditación del Conevet, Pedro Pablo Martínez Méndez, presidente del Consejo Panamericano de Educación para las Ciencias Veterinarias (Copevet) y Elia Margarita Rodríguez Sánchez, coordinadora de la visita.

Durante su estancia en la Facultad, los visitantes realizaron una gran cantidad de actividades, entre éstas:





Reuniones	Recorridos	Visitas	Entrevistas	Audiencias
<p>Autoridades de la FMVZ.</p> <p>Exposición del Plan y los Programas de Estudio.</p> <p>Egresados.</p> <p>Empleadores.</p>	<p>Salones, laboratorios, auditorios.</p> <p>Departamentos académicos, hospitales, clínicas móviles.</p> <p>Área de residuos peligrosos, bioterio, biblioteca.</p> <p>Departamento de inglés y centros de Cómputo.</p>	<p>Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión: CEIEPAA, CEIEPO, CEIPSA y CEIEPAV.</p> <p>Zoológico de Chapultepec.</p> <p>Hospital UNAM-Banfield.</p>	<p>Académicos.</p> <p>Alumnos.</p> <p>Responsables del Programa de Tutorías, Control Escolar, secretarías Administrativa, de Educación Continua, de Investigación y de Medicina, Zootecnia y Extensionismo.</p>	<p>Con el doctor José Narro Robles, rector de la UNAM.</p>

Tanto en los recorridos como en las visitas, los evaluadores conocieron a fondo las tareas que implica el desarrollo de la docencia, investigación, extensión y servicios al público en las diferentes áreas y centros. Por otro lado, en las reuniones y entrevistas dialogaron e hicieron preguntas a los miembros de nuestra comunidad, así como a los representantes de sectores externos.

Los nombres de los integrantes del equipo de evaluadores son: Carlos Fernando Lüders Post, de la Universidad Católica de Chile, Romana M. Rincón Delgado, de la Universidad Autónoma de Zacatecas, Julio Hinojosa Hinojosa, de la Universidad Autónoma de Tamaulipas, Isabel Á. de la Llave, del Instituto Tecnológico de Sonora, Trinidad Beltrán León, de la Universidad Autónoma del Estado de México, Juan Carlos Ku Vera, de la Universidad Autónoma de Yucatán, Oscar Cárdenas Tirado, de la Universidad Autónoma de Guadalajara, Mario A. Guzmán García, de la Universidad Autónoma de Nuevo León, Luis M. Muños del Real, de la Universidad Autónoma de Baja California y Pedro P. Martínez Méndez, de la Fundación Universitaria Agraria

de Colombia. Todos ellos estuvieron acompañados por José Antonio Horta Gómez, gerente del Conevet.

Cabe destacar que a petición del propio Conevet, también acudieron a esta visita —en calidad de observadores— los doctores Miguel Ángel Guevara García, de la UAT y Luis Enrique Romo González, de la Universidad de Guadalajara.

MEJORAR LA CALIDAD EN LA FORMACIÓN DE LOS MVZ: OBJETIVO DEL CONEVET

El último día de trabajo, los miembros del Conevet se reunieron con autoridades, académicos, alumnos y trabajadores administrativos de la Facultad, para agradecerles su apoyo y cooperación, y presentarles el denominado Informe de Salida.

El acto se efectuó en el auditorio Pablo Zierold Reyes, en donde el doctor Eduardo Sánchez López, coordinador de Acreditación, afirmó: “El proceso de búsqueda de una cuarta acreditación no inició hoy, sino al día siguiente en que la Facultad recibió su tercera acreditación”; esto significa que el Conevet viene a analizar cómo ha evolucionado el programa de estudios de hace cinco años a la fecha.

Desde la mesa de honor, el doctor explicó que para dar un resultado, el Conevet debe examinar la información de más de 130 indicadores calificados numéricamente por cada uno de los evaluadores y hacer cuentas para constatar que dichos indicadores se cumplen. Los resultados de este análisis se entregan al Comité de Acreditación que, después de revisarlos, emite una recomendación respecto de si el programa debe ser acreditado o no. Esta recomendación es analizada por el Consejo Directivo, que rectifica o ratifica la recomendación del Comité de Acreditación.

Todo esto —subrayó— con el objetivo de coadyuvar a mejorar la calidad en la formación de los futuros médicos veterinarios zootecnistas.

AUTOEVALUACIÓN, PREVIO A LA VISITA

Por su parte, la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la FMVZ, explicó que la acreditación que sustenta la Facultad vence el 14 de junio de 2014; sin embargo —precisó— la reacreditación se solicita con cuatro meses de anticipación: “A partir de hoy, en aproximadamente dos meses recibiremos los resultados con observaciones puntuales”.

Durante su intervención, la doctora mencionó que la Facultad cuenta con la acreditación del Conevet desde hace 19 años, durante los cuales ha trabajado día tras día para mantenerla: “En caso de lograrla, esta sería nuestra cuarta acreditación, efectuada en el marco de un proceso claro, honesto y transparente que nos fortalece, pues muestra nuestras debilidades y fortalezas”.

En esta ocasión —agregó— dicho proceso fue liderado por tres personas, los doctores Juan Nava Navarrete, Verónica Caballero Gutiérrez y Francisco Suárez Güemes, secretario General, jefa de la División de Estudios Profesionales y secretario de Planeación-Vinculación, respectivamente. Ellos contaron con la guía y asesoría de académicos que tienen una vasta experiencia en el ámbito de la evaluación, los doctores Carlos Esquivel Lacroix, Mario Pérez y Miguel Ángel Blanco.

Para finalizar, la doctora explicó que previo a su vista, el Conevet recibió un Documento de Autoevaluación de 297 páginas, disponible en el sitio web de la Facultad para todo aquel que desee consultarlo: “Ahí se ve, indicador por indicador, el estado actual de la FMVZ”.

La reunión concluyó con la presentación, por parte de la doctora Elia Margarita Rodríguez, coordinadora de la visita, del “Informe de Salida”, un informe general en donde se indican, en términos generales, las oportunidades de mejora y fortalezas de la FMVZ de la UNAM.



Durante la reunión con académicos



En la reunión de clausura.



85 años UNAM

Hace 85 años
renacimos
en azul y oro.

*En 1929, nosotros, que entonces teníamos 76 años
constituídos como puntal de la enseñanza
veterinaria en América, nos integramos a una raza
de cultura tenaz, impulsada desde la ciencia, la tecnología,
el conocimiento, la investigación y la educación.*

*...y hoy somos, más que nunca,
orgullosamente UNAM.*

FMVZ

UNAM

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

1929-2014