



Nuestra Facultad recibió el *Distintivo ambiental UNAM, nivel azul*, que otorga el Programa Universitario del Medio Ambiente a las entidades que con base en el *Diagnóstico ambiental UNAM*, demuestran tener un destacado desempeño en el rubro. Información en la página 3. ● ● ●



Por su destacada trayectoria profesional y su contribución en beneficio de los MVZ dedicados a la industria avícola de América Latina y el Mundo, el académico Carlos López Coello fue homenajeado por la Universidad de Georgia y la Asociación Colombiana de MVZ Especialistas en Avicultura. Información en la página 4. ● ● ●

Sabías que...

- En el 2013, por primera vez en la historia de la FMVZ, todos los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión organizaron foros dirigidos a los productores de las regiones en donde se encuentran ubicados; se calcula que a éstos asistieron alrededor de 2 mil 500 ganaderos del país.
- Ese mismo año, nuestra área de Educación Continua realizó, entre otras actividades, 10 diplomados y 152 conferencias, con mil 424 horas de trabajo y 843 asistentes, dejando una derrama económica de aproximadamente 11 millones de pesos.

Consulta infoVET, cada 15 días en

<http://www.fmvz.unam.mx/fmvz/infovet/infovet.htm>

unam
donde se construye el
futuro

DIRECTORIO



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. José Narro Robles
Rector

Dr. Eduardo Bárzana García
Secretario General

Lic. Leopoldo Silva Gutiérrez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco José Trigo Tavera
Secretario de Desarrollo Institucional

Enrique Balp Díaz
Secretario de Servicios a la Comunidad

Lic. Luis Raúl González Pérez
Abogado General



FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECHNIA

Dra. María Elena Trujillo Ortega
Directora

M en C Juan Nava Navarrete
Secretario General

Dr. Ezequiel Sánchez Ramírez
Secretario Administrativo

Dr. Francisco Suárez Güemes
Secretario de Planeación y Vinculación

MPA Carlos Esquivel Lacroix
*Jefe del Departamento
de Comunicación y Vinculación*

Virginia Galván Pintor
*Responsable de Infovet
Reportera, Información y Redacción*

Adriana Malinalli Paredes Sánchez
Apoyo Infovet

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
LDCV Firely Avril Braulio Ortiz
MVZ Enrique Basurto Argueta
Diseño Original

Lic. Edgar Emmanuel Herrera López
Diseño, Formación y Retoque Digital

Departamento de Diseño Gráfico y Editorial
Impresión

Infovet es una publicación quincenal de la Secretaría de Planeación de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Aparece los lunes. Oficina: Edificio 1, planta alta, FMVZ-UNAM. Avenida Universidad #3000, Coyoacán, México D.F. 04510.

eDITORIAL

ESTRATEGIAS PARA DAR SEGUIMIENTO A EGRESADOS Y FORTALECER VÍNCULOS CON EMPLEADORES

EN el Plan de Desarrollo 2012-2016, la actual administración de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM establece que para avanzar en el Programa de Actualización de la Licenciatura, es indispensable desarrollar estrategias a fin de dar seguimiento a los egresados y fortalecer la vinculación con los empleadores.

En dicho plan se plantean varias estrategias que, para fortuna de nuestra comunidad, se han puesto en marcha durante los últimos dos años:

- Desarrollo y aplicación de un cuestionario impreso, con el propósito de obtener información laboral tanto de egresados como de empleadores.
- Trabajar en estrecha vinculación con el Departamento de Educación Continua para, mediante las diferentes actividades que efectúa, captar a los egresados.
- Generar mecanismos de comunicación entre los egresados y la FMVZ.
- Instaurar vínculos con los directores de escuelas y facultades de MVZ del país, con el objeto de acrecentar la base de datos de los egresados a nivel nacional.
- Promover la participación de empleadores y egresados para enriquecer la bolsa de trabajo de la Facultad.
- Entre otras.

La Primera Feria del Empleo Profesional Veterinario, de la cual damos cuenta en este número de Infovet, forma parte de esa labor que lleva a cabo nuestra Facultad para fortalecer, ampliar y en su caso establecer vínculos con los representantes de los sectores farmacéutico y pecuario, pero, sobre todo, para promover la vinculación e interacción de sus estudiantes y egresados con los empleadores de la nación e incluso del extranjero: en la Feria participaron 33 empresas mexicanas y tres de Estados Unidos.

Como señalaron los propios empleadores al término de la Feria, ésta rebasó sus expectativas en cuanto a organización, coordinación y número de visitantes, lo que significa que el esfuerzo realizado por la FMVZ y las empresas participantes valió la pena, y lo que significa, también, que sin duda alguna en el 2015 tendremos nuestra Segunda Feria del Empleo.

A través de este espacio, la Dirección agradece a las autoridades, académicos, alumnos y trabajadores administrativos de la Facultad que, de alguna u otra forma, tomaron parte en esta iniciativa propuesta por la doctora María Elena Trujillo Ortega (*Infovet*).

RECIBE FMVZ DISTINTIVO AMBIENTAL UNAM

■ Lo otorga el Programa Universitario del Medio Ambiente

LA Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia recibió el *Distintivo ambiental UNAM, nivel azul*, que otorga el Programa Universitario del Medio Ambiente (PUMA) a las entidades y dependencias que luego de ser evaluadas mediante el *Diagnóstico ambiental UNAM*, demuestran tener un destacado desempeño en el rubro.

El Distintivo tiene una vigencia de tres años y constituye un reconocimiento al trabajo y esfuerzo realizado por las instancias universitarias a fin de impulsar el manejo sustentable en su operación, así como reducir el impacto ambiental de sus actividades.

Enmarcado en la estrategia de Universidad Sustentable EcoPuma, el Distintivo se confiere en tres niveles: Oro, Azul y Básico, a partir de la evaluación en cuatro rubros: 1) Energía, 2) Agua, 3) Residuos urbanos y 4) Consumo responsable.

La ceremonia de entrega de distintivos —a la que acudió la directora



El Rector de la UNAM encabezó la ceremonia.



El acto se realizó en el IIMAS.

de la FMVZ, doctora María Elena Trujillo Ortega— se efectuó en el auditorio del Instituto de Investigaciones en Matemáticas Aplicadas y en Sistemas (IIMAS), en donde la maestra Mireya Ímaz Gispert, coordinadora del PUMA, dio a conocer que son 65 entidades y dependencias las que lograron el Distintivo: 19 el Básico, 45 el Azul y uno el Oro.

Ante el rector de nuestra Máxima Casa de Estudios, doctor José Narro Robles y público en general, la maestra detalló que de estas 65 instancias, 43 se localizan en Ciudad Universitaria, siete en Morelos, seis en Querétaro, una en Michoacán y tres en el Valle de México; además de los cinco planteles del Colegio de Ciencias y Humanidades.

Durante su disertación, explicó que el *Diagnóstico Ambiental UNAM* es un ejercicio de autoevaluación que muestra la ruta a seguir para mantenernos a la





vanguardia de las instituciones de enseñanza superior comprometidas con la sustentabilidad.

Por su parte, el doctor Narro Robles aseguró que el cuidado del medio ambiente y los recursos naturales, así como la atención a temas relacionados con la energía, el agua, el manejo de residuos y el consumo sustentable, son asuntos pendientes en la agenda nacional.

En este sentido —subrayó— la Universidad Nacional está comprometida a desarrollar e impulsar opciones que afronten los problemas en el rubro.

Tras exhortar a los asistentes a hacer lo necesario para avanzar en nuestro desempeño y ofrecer mejores resultados, el rector señaló que la conciencia respecto del cuidado de la naturaleza y los recursos naturales permite ganar certidumbre y entender las responsabilidades que tenemos.

Acompañaron en el presídium al rector y a la coordinadora del PUMA, los doctores Leopoldo Silva Gutiérrez, secretario administrativo; Estela Morales Campos, coordinadora de Humanidades; María Teresa Uriarte Castañeda, coordinadora de Difusión Cultural y Héctor Benítez Pérez, director del IIMAS.

Cabe destacar que el *Diagnóstico ambiental UNAM* se lleva a cabo con base en las siguientes normas: Sistema de Sustentabilidad de la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior (ANUIES), el Leadership in Energy & Environmental Design (LEED) de Estados Unidos, el Sistema de Certificación de Edificaciones Sustentables del Gobierno del Distrito Federal, así como los Criterios para la Adquisición de Bienes con Menor Impacto Ambiental de la UNAM.

También es importante resaltar que tras el diagnóstico, se emite un dictamen y una agenda de trabajo con estadísticas y recomendaciones específicas para cada entidad o dependencia, señalándoles las acciones a seguir para mejorar en el rubro.

Reportera y fotógrafa: Virginia Galván Pintor.

EN virtud de su destacada labor en la enseñanza, investigación y extensión de la MVZ dedicada a las aves, y de su esfuerzo en la formación de nuevos especialistas en avicultura, el académico Carlos López Coello, de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM, recibió un reconocimiento por parte de la Universidad de Georgia, Estados Unidos y la Asociación Colombiana de Médicos Veterinarios y Zootecnistas Especialistas en Avicultura (AMEVEA).

El reconocimiento se entregó en la Universidad de Georgia, en el marco del XIII Seminario Internacional de Patología y Producción Aviar, que este 2014 logró reunir a cerca de 400 per-

sonas de habla hispana y portuguesa, procedentes de 22 naciones.

El seminario se realiza cada cuatro años bajo la organización de la Universidad de Georgia y la AMEVEA, y por tradición durante éste se rinde homenaje a académicos de América Latina que han hecho importantes contribuciones al avance de la MVZ dirigida a las aves.

Fueron los doctores Pedro Villegas, profesor emérito del Colegio de Medicina Veterinaria de la Universidad de Georgia y Juan Carlos Leyton, presidente de la AMEVEA, quienes entregaron al doctor López Coello una pieza de cristal que, en parte de su texto, dice: "Por su sobresaliente trayectoria pro-



Carlos López Coello en las Jornadas Médico Avícolas 2014

RECONOCIMIENTO INTERNACIONAL AL ACADÉMICO

CARLOS LÓPEZ COELLO

■ Lo recibe en el marco del XIII Seminario Internacional de Patología y Producción Aviar

fesional y por su continua contribución en beneficio de los profesionales dedicados a la industria avícola de América Latina y el Mundo”.

En entrevista para Infovet, el homenajeado comentó que el reconocimiento fue una verdadera sorpresa, pues jamás imaginó que lo recibiría: El seminario es una de las actividades internacionales más importantes de la MVZ de aves, ya que en éste se intercambian conocimientos, experiencias y propuestas a nivel Iberoamérica. Yo asistí como conferenciante, impartiendo el tema de “Actualización sobre el Tránsito Rápido”.

El doctor precisó que el seminario dura cuatro días y consiste en una serie de conferencias dictadas por expertos invitados: en esta última edición se desarrollaron temas como “Manejo de reproductoras pesadas durante el levante y producción”, “Manejo del macho reproductor”, “Fisiología de la reproducción”, “Manejo del pollo en casetas modernas y casetas abiertas”, “La primera semana del pollito”, “Programa integral de salud”, “Manejo de ambiente y ventilación en casetas modernas” y “Novedades en incubación”, entre otros.

Tras mencionar que en el XIII Seminario se otorgaron tres reconocimientos, dos a profesores de la Universidad de Georgia y el suyo, recordó que hace ocho años un colega del Departamento de Medicina y Zootecnia de Aves (DMZA) de la FMVZ

de la UNAM, el doctor José Antonio Quintana López, recibió la misma condecoración.

Añadió que aunque el depositario es una persona, el reconocimiento es para el DMZA, para la FMVZ, para la UNAM y para México, que actualmente, según la Unión Nacional de Avicultores, ocupa el cuarto lugar a nivel mundial en producción de pollo y producción de huevo, gracias al trabajo de diversos sectores, entre ellos el de los académicos.

El doctor Carlos López Coello es egresado de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM, en donde estudió la Especialidad en Producción Animal: Aves y el doctorado en Ciencias Veterinarias. Realizó la maestría en Ciencias Avícolas en la Universidad de California, Davis, Estados Unidos. Es profesor titular de tiempo completo en la Facultad, en donde imparte las asignaturas de Medicina y zootecnia avícola II, Alimentación de las aves y Enfermedades nutricionales de las aves. Sus áreas de investigación son la nutrición avícola y la producción avícola.

Ha sido productor de pollo de engorda, socio de INDEPESA (empresa dedicada a la investigación en avicultura), consultor de aproximadamente 55 empresas avícolas en 15 países de Latinoamérica. También, ha sido presidente de la Asociación Nacional de Especialistas en Ciencias Avícolas (ANECA) y miembro del Consejo Nacional de Sanidad Animal Agropecuario. Actualmente es presidente de la rama mexicana de la World Poultry Science Association.

Reportera y fotógrafa: Virginia Galván Pintor.

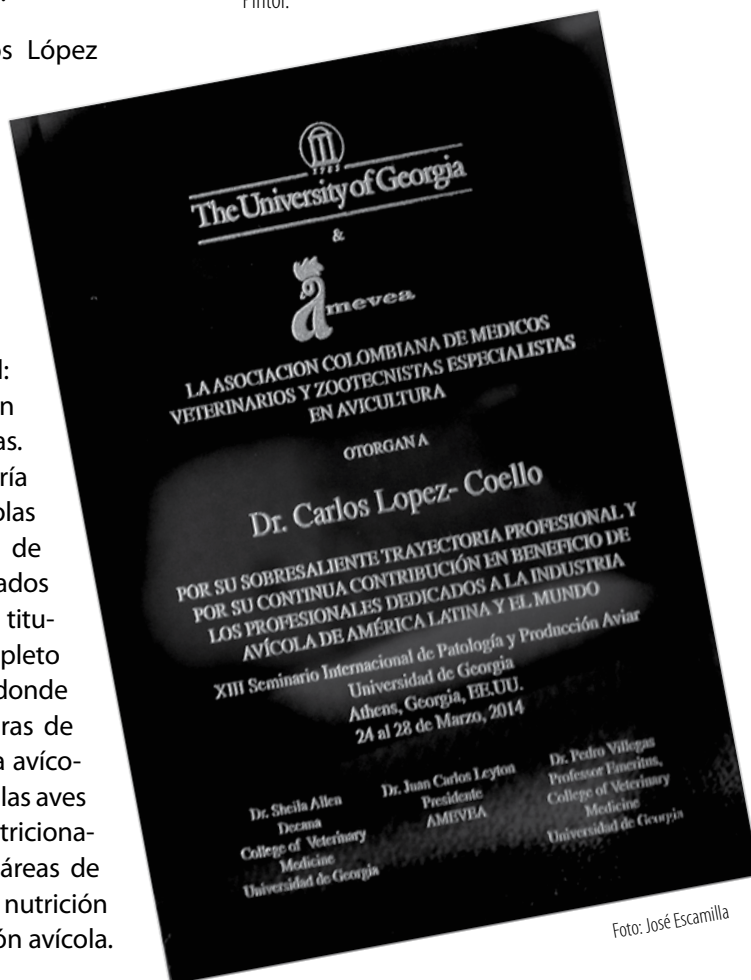


Foto: José Escamilla

ORBELÍN SOBERANIS RAMOS, PRESIDENTE DE LA AMEV PERÍODO 2014-16

El doctor Orbelín Soberanis Ramos, académico de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM, tomó posesión como presidente de la Asociación Mexicana de Epidemiología Veterinaria (AMEV) para el período 2014-2016.

En el auditorio Pablo Zierold Reyes de Ciudad Universitaria, el doctor Soberanis Ramos —adscrito al Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública de la FMVZ— rindió protesta junto con sus compañeros de la actual mesa directiva: *Vicepresidente:* MVZ. Camilo Gerardo Pérez Colín, del Comité de Fomento y Protección Pecuaria del Estado de México. *Secretaria:* M en C. Patricia Mora Medina, de la FES Cuautitlán, UNAM. *Tesorero:* MVZ. Tomás Jorge Más Ibáñez, de la FMVZ, UNAM.

Ante la asamblea en pleno e invitados especiales, el doctor Orbelín Soberanis hizo una síntesis de la historia



Izq. a derecha Tomás Jorge Más, Camilo Gerardo Pérez, Patricia Mora y Orbelín Soberanis, integrantes de la mesa directiva.



El público en el auditorio Pablo Zierold Reyes.

de la AMEV: antecedentes, fundación, congresos y situación actual; posteriormente, se refirió a los retos a enfrentar en los próximos años y, en este sentido, anunció: “Estamos trabajando en la organización del Primer Foro Nacional de Salud Pública Veterinaria, a efectuarse del 22 al 26 de septiembre de este año en el Puerto de Acapulco, Guerrero”; en breve se les enviará la información correspondiente.

Tras informar que existe la propuesta de que el 9º Congreso Internacional de Epidemiología (2015) se realice en Ixtapa, Zihuatanejo, el doctor aseguró que uno de los principales desafíos es llegar a más profesionales de la salud pública veterinaria, por lo que esta administración de la AMEV utilizará la presencia virtual en sus eventos: “En la actualidad hay herramientas en internet que permiten que desde cualquier punto del país o del mundo, los socios puedan participar virtualmente,

presenciar las sesiones en tiempo real y expresar su opinión de viva voz, con lo cual aumentaríamos considerablemente la participación e involucramiento de todos”.

Agregó que uno de los objetivos de la asociación es divulgar los conocimientos, resultados e investigación científica, métodos, técnicas y procedimientos de trabajo; en este marco: “Debemos de iniciar la revista AMEV, con carácter técnico y científico, con la publicación de uno o dos números al año, que se pueda consultar en línea y cuente con un tiraje impreso”.

Añadió que a nivel mundial existe el enfoque de “Una salud”; en este contexto, la AMEV no se excluye del reto que implica la colaboración con las instituciones de salud, a fin de reducir los riesgos potenciales zoonóticos de las enfermedades transmitidas por los alimentos y los animales.

La bienvenida al acto estuvo a cargo del maestro Juan Nava Navarrete, secretario General de la FMVZ, en representación de la directora María Elena Trujillo Ortega, mientras que la toma de protesta la hizo el doctor José Antonio Luna Delgado, presidente de la Federación de Colegios y Asociaciones de MVZ's de México. Además de ellos estuvieron en la mesa de honor: Mr. John F. Gilmore, agregado para asuntos Agrícolas del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos, en México, así como los maestros y doctores: Octavio Carranza de Mendoza, representante en México del Organismo Internacional Regional de Sanidad Agropecuaria, Joaquín B. Delgadillo Álvarez, director General de Salud Animal, Hugo Fragosó Sánchez, director General de Inocuidad Agroalimentaria, Javier Reyna Granados, jefe del Departamento de Ciencias Agronómicas y Veterinarias del Instituto Tecnológico de Sonora, Fernando Torres Agaton, director de la Unidad Académica de MVZ de la Universidad Autónoma de Guerrero y José Fernando Núñez Espinosa, jefe del Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública de la FMVZ, UNAM.

Reportera y fotógrafa: Virginia Galván Pintor.

CONVENIO A FAVOR DE LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

■ Lo firman la UNAM, el Hospital de Enseñanza Veterinaria UNAM-Banfield y la empresa Mars Petcare. Beneficiará a los cerca de cuatro mil estudiantes de la FMVZ

LA Universidad Nacional Autónoma de México, el Hospital de Enseñanza Veterinaria UNAM-Banfield y la empresa Mars Petcare suscribieron un convenio de colaboración en el que se comprometen a seguir trabajando en pro de la profesionalización de la medicina veterinaria y zootecnia en México, y del bienestar de los animales de compañía, específicamente perros y gatos.

Desde hace 10 años, la UNAM, a través de la Facultad de Medicina

Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) y Mars Petcare iniciaron una relación de trabajo ante la necesidad de profesionalizar a los estudiantes del área y ante la llegada, a Ciudad Universitaria, del Hospital de Enseñanza Veterinaria UNAM-Banfield, que actualmente atiende a más de 30 mil animales de compañía, al año.

En el 2014, las tres instituciones deciden formalizar y afianzar su relación laboral mediante este convenio en el que Mars (Pedigree-Whiskas),



El convenio destaca la trascendencia del trabajo conjunto entre la academia y la iniciativa privada.



se compromete a apoyar los programas de educación continua de la Facultad; compartir conocimientos teórico-prácticos en temas de nutrición de perros y gatos; promover la investigación sobre nutrición en pequeñas especies con base en la Beca Waltham, que entrará en vigor próximamente; promover la mejora de la infraestructura del área de enseñanza quirúrgica de la Facultad, y ofrecer a los alumnos opciones de entrenamiento clínico especializado mediante el Hospital UNAM-Banfield y el Programa de Servicio Social Comunitario para asistir procedimientos quirúrgicos en los centros de adopción (albergues) que forman parte del Programa Pedigree "Adóptame".

Por su parte, la UNAM proveerá asesoría y coadyuvará a la profesionalización de los albergues del Programa "Adóptame", en cuyo marco la FMVZ tiene un rol de mentoría y soporte.

En conferencia de prensa, el doctor Carlos Esquivel Lacroix, jefe del Departamento de Vinculación-Comunicación de la FMVZ, señaló que el plan de trabajo de las partes firmantes pretende favorecer a los cerca de cuatro mil alumnos que estudian en la FMVZ, a los casi 600 estudiantes que ingresan anualmente, así como al sector de los académicos: "El convenio contempla los programas de Educación Médica Continua y de Servicio Social Comunitario; éste último basado en el programa "Adóptame", gracias al cual se han



Izq. a der. Fernando Vázquez, Richard Butterwick, María Elena Trujillo y Gerardo García.

logrado colocar en hogares responsables, a alrededor de 25 mil perros.

El académico agregó que uno de los objetivos del acuerdo es coadyuvar a la formación de los MVZ en el terreno de la nutrición y el bienestar animal, así como inculcar el compromiso social entre las nuevas generaciones de profesionales, en beneficio de los miles de animales de compañía de nuestro país.

Precisó que en esta alianza se contará con el soporte científico del Centro Waltham, el centro de investigación de Mars Petcare, reconocido a nivel mundial por su vasta experiencia en el tema del bienestar animal: "Éste aportará información e investigaciones específicas relacionadas con temas como la nutrición y los beneficios que ofrecen los perros y los ga-

tos a los seres humanos; además, por medio de una beca, promoverá entre los estudiantes el desarrollo de investigación sobre nutrición en pequeñas especies".

En la conferencia estuvieron presentes los doctores María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad, Richard Butterwick, director de Investigación del Centro Waltham de Nutrición y Cuidado de Mascotas y Fernando Vázquez, director del Hospital de Enseñanza Veterinaria UNAM-Banfield, así como el licenciado Gerardo García Téllez, director de Asuntos Corporativos de Mars.

Ellos coincidieron en señalar que el trabajo conjunto entre la academia y la iniciativa privada es fundamental para avanzar en la formación de los futuros MVZ.

Premio al Servicio Social

Dr. Gustavo Baz Prada

2014

La Universidad Nacional Autónoma de México, a través de la Secretaría de Servicios a la Comunidad, con el propósito de distinguir con la medalla "Dr. Gustavo Baz Prada" a los alumnos que se hayan destacado por su participación en programas con impacto social, dirigidos a los sectores de la población menos favorecidos, que coadyuven a mejorar sus condiciones de vida, contribuyendo así al desarrollo económico, social, educativo y cultural del país; así como reconocer a los supervisores que hayan acompañado en el desarrollo del programa de servicio social a los alumnos galardonados, y con fundamento en el acuerdo que se establecen las bases para el otorgamiento del Premio de Servicio Social "Dr. Gustavo Baz Prada":

La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia convoca a todos los alumnos que hayan realizado el servicio social de conformidad con las siguientes

BASES

1. Podrán participar los alumnos que hayan concluido su servicio social entre enero y diciembre de 2013 y esté liberado, así como haber cumplido con las normas establecidas para el desarrollo y cumplimiento del servicio social.
2. El otorgamiento del premio se sustenta en la evaluación de una memoria de las actividades realizadas por el estudiante en el cumplimiento de su servicio social, en la que se destaquen las acciones realizadas en beneficio de la sociedad.
3. Los trabajos presentados a evaluación podrán desarrollarse en forma individual o en equipo. En este último caso, sólo se adoptará esta modalidad si el trabajo fuera resultado de un esfuerzo conjunto y se acredite plenamente la participación directa de cada uno de los integrantes.
4. La convocatoria quedará abierta para la inscripción de trabajos realizados en programas que tengan como característica el trabajo en comunidades rurales, en apoyo a grupos vulnerables o con un impacto social relevante, como los siguientes:

- Producción ovina (área de extensionismo)
- Producción animal en el trópico (área de extensionismo)
- Práctica de producción, agrosilvopastoril en un marco de sustentabilidad de apoyo comunitario (área de extensionismo)
- Extensionismo, producción y salud animal en el altiplano (área de extensionismo)
- Economía, administración y desarrollo rural (área de extensionismo)
- Bienestar de los equinos de trabajo
- Capacitación en docencia, investigación y extensión en alimentación en salud animal (área de extensionismo)
- Prevención y control de la teniasis cisticercosis en comunidades rurales de México

- Desarrollo de un modelo de atención integral comunitaria
- Producción de bovinos de leche, de ciclo completo bajo pastoreo, en una explotación comunal en la zona de Mixe de San Juan Catzucán, Oaxaca
- Desarrollo social a través de trabajo comunitario para el desarrollo rural sustentable en el entorno de la estación biológica tropical los Tuxtlas
- Atención a los grupos sociales y económicos de las comunidades de las microrregiones
- Desarrollo transformador
- Desarrollo comunitario en comunidades rurales e indígenas
- Desarrollo integral en comunidades de la Sierra Norte de Puebla, la Costa Chica de Oaxaca, Los Altos de Chiapas y Tepatzotlán, Edo Mex.

5. Presentar fotocopia de la carta de liberación de servicio social otorgada por la FMVZ.
6. Presentar 12 memorias engargoladas del informe de servicio social, con una extensión de 15 - 20 cuartillas (sin tomar en cuenta la carátula, la bibliografía y los anexos), escritas en mayúsculas y minúsculas, con letra Arial 12, a doble espacio y numeradas, con los siguientes requisitos (CONSULTAR GUÍA DE EVALUACIÓN):

- **Carátula**, que incluirá los siguientes datos:
 - a) Nombre, número de cuenta, domicilio y teléfono del alumno
 - b) Nombre de la facultad y carrera
 - c) Nombre de la institución receptora, clave, nombre del programa y nombre del responsable del programa
- **Contenido**, que desarrollará los siguientes puntos:
 - a) Título
 - b) Introducción (máximo dos cuartillas)
 - c) Objetivo general del programa
 - d) Objetivos específicos (llevados a cabo por el alumno)

- e) Descripción de las actividades del programa realizadas en beneficio a la comunidad, llevadas a cabo por el alumno
- f) Resultados obtenidos en términos de:
 - Beneficio a la sociedad y formación profesional
 - La formación profesional adquirida dentro del programa
- g) Conclusiones
- h) Bibliografía vinculada al sector donde se realizó el servicio social
- i) Anexos que avalen y complementen la información del contenido (imágenes, fotografías, tablas, gráficos, etcétera).
- j) Resumen (una cuartilla)

II. Fecha de recepción de documentos

Del 21 de abril al 23 de mayo de 2014 en la División de Estudios Profesionales, con la MVZ Lilia Del Pilar Zarzosa Vera en el siguiente horario: Lunes a viernes de 10:00 a 15:00 h y de 17:00 a 19:00 h. **Nota:** No se recibirá ningún trabajo que no cumpla con los requisitos antes mencionados.

III. Premio y Reconocimiento

1. **Para los alumnos:** El premio consiste en el otorgamiento de una medalla y un reconocimiento en el que se designa al prestador de servicio social o a un grupo de prestadores, como el más destacado.
2. **Para los académicos supervisores:** Se otorgará un reconocimiento por escrito por la supervisión a un alumno o grupo de alumnos ganadores del premio.
3. El fallo emitido por el Consejo Técnico será inapelable y el nombre de los ganadores se publicará en Gaceta UNAM.
4. La sede y fecha donde se lleve a cabo la ceremonia de premiación se dará a conocer oportunamente.
5. Los trabajos presentados pasarán a ser propiedad de la UNAM y quedarán resguardados en la Facultad.
6. La UNAM se reserva el derecho de publicar cualquiera de los trabajos ganadores del premio, otorgando el crédito correspondiente al autor o los autores.

¡ATENCIÓN!

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Ciudad Universitaria, D. F., a 7 de abril de 2014

LA DIRECTORA

DRA. MARÍA ELENA TRUJILLO ORTEGA



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO
SECRETARÍA DE SERVICIOS A LA COMUNIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE ORIENTACIÓN Y SERVICIOS EDUCATIVOS
FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA
DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES

CONVOCATORIA

FMVZ: PRIMERA FERIA DEL EMPLEO PROFESIONAL VETERINARIO

- Participan en total 36 empresas líderes de los sectores farmacéutico y pecuario
- La Feria une tres polos en ocasiones dispersos: la academia, el sector productivo, los alumnos y egresados, asegura el Secretario de Servicios a la Comunidad

LA Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM realizó la Primera Feria del Empleo Profesional Veterinario, en la que participaron 36 empresas nacionales y extranjeras líderes en los ramos farmacéutico y pecuario.

La Feria se efectuó el 26 de marzo, de 10 a 17 horas, en la explanada de El Quijote, como parte del Programa Vinculación Industria-FMVZ que lleva a cabo nuestra actual administración, en beneficio de los nuevos profesionales de las ciencias veterinarias.

Fueron cientos de alumnos próximos a graduarse y egresados de la Facultad, así como sus homólogos de otras instituciones educativas del país los que visitaron la Feria, en la cual se ofertaron más de 50 plazas laborales y se llevaron a cabo diferentes actividades: exposición de *stands*, conferencias, entrevistas de trabajo y reunión para el intercambio de opiniones y experiencias entre la FMVZ, sus académicos y los empleadores.

Para que nuestros lectores se den una idea de la riqueza contenida en la Feria, a continuación presentamos los nombres de las empresas participantes: Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación (Sagarpa), Consejo Mexicano de la Carne, Adecco (inserción laboral), Seaboard Foods, Organización Mexicana de Certificación de Ganado Bovino, Mars-México, Asociación Mexicana de Engordadores de Ganado Bovino, Investigación Aplicada, Zoetis (salud animal), Brigada de Vigilancia Animal, Ceva (salud animal), Laboratorios Russek, Milksource, Departamento de Agricultura de Estados Unidos (USDA), Eco Animal Health, Granjas

Carroll de México, Impexvet (productos veterinarios), Industria Farmacéutica Veterinaria (Infarvet), Laboratorios Sanfer, Grupo Colgate-Palmolive, Nuugi (animales de compañía), Lapisa (agropecuaria), Panamericana Veterinaria de México, Vetoquinol-México, Banfield Pet Hospital, Bayer de México, Cargill (agricultura), Danone-México, Novartis-México, MaltaCleyton, Laboratorios Senosian, Croquetero, Innova-UNAM, Bolsa Universitaria de Trabajo-UNAM y Sociedad de Egresados.

Las conferencias se impartieron en el auditorio Aline S. de Aluja con temas como "Tu marca. El arte de vender tu talento", "El MVZ en la industria cárnica", "Incubación como una alternativa de empleo", "Banfield", "Hill's" y "Adecco".

Las entrevistas de trabajo se desarrollaron en los propios *stands*, a excepción de las correspondientes al Departamento de Agricultura de los Estados Unidos, hechas en el Departamento de Orientación Educativa.

La reunión para el intercambio de opiniones y experiencias se efectuó en el auditorio Aline S. de Aluja, en donde los representantes de las empresas externaron su pensar y sentir sobre varios aspectos de la FMVZ: calidad en la formación de los alumnos, plan de estudios, asignaturas, áreas de la MVZ a fortalecer y resultados de la Feria. En relación con este último punto, los empleadores coincidieron en señalar que el evento rebasó sus expectativas en cuanto a organización, coordinación y número de visitantes, al



Izq. a derecha. Lilia Zarzoza, María Elena Trujillo, Enrique Balp y Verónica Caballero, en la inauguración.

tiempo que manifestaron su disposición de participar en la segunda edición.

Cabe destacar que como preámbulo a la Feria, el 18 y 19 de marzo la División de Estudios Profesionales de la FMVZ —organizadora de ésta— efectuó los talleres “Elaboración de currículum” y “Preparando mi entrevista de trabajo”, impartidos por la MVZ Lilia Zarzosa Vera, coordinadora del Programa de Servicio Social y Bolsa de Trabajo, a los que acudieron cerca de 300 alumnos y egresados.

BRINDAR ASISTENCIA A LOS ALUMNOS PARA SU INCERSIÓN EN EL MUNDO DEL TRABAJO, COMPROMISO INSTITUCIONAL INELUDIBLE

La inauguración de la actividad estuvo a cargo del licenciado Enrique Balp Díaz, secretario de Servicios a la Comunidad, quien aseguró que la Feria es un espacio de vinculación en donde, de manera directa y ágil, profesionistas, alumnos próximos a graduarse y graduados interactúan con representantes de empresas del ramo farmacéutico y pecuario interesados en contratar a egresados de la licenciatura y el posgrado de la FMVZ.

Acompañado por la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad, el licenciado Balp Díaz afirmó que este tipo de encuentros permiten unir tres polos en ocasiones dispersos: la academia, el sector productivo, y los estudiantes y egresados.

Acompañado también por las MVZ Verónica Caballero Gutiérrez y Lilia Zarzosa Vera, jefa de la División de Estudios Profesionales y coordinadora de la Feria, respectivamente, el secretario señaló que ferias como ésta multiplican las oportunidades de éxito de los alumnos y egresados, así como de los representantes del sector productivo, pues los primeros tienen la oportunidad de dar a conocer, de forma directa y simultánea, ante sus potenciales empleadores, sus aptitudes y formación académica, mientras que los segundos pueden captar a los mejores talentos.

Durante su disertación, el licenciado recordó que el Sistema Universitario de Bolsa de Trabajo efectúa anualmente



A la actividad acudieron cientos de alumnos y egresados.

la Feria del Empleo UNAM, que concentra toda la oferta profesional de nuestra Máxima Casa de Estudios: a fines de septiembre del año en curso, en Ciudad Universitaria, se realizará la XIV Feria; esperamos que tanto los estudiantes como egresados que hoy nos acompañan acudan a esa cita —subrayó—.

Finalmente, comentó que la Universidad Nacional cuenta con un esquema de asesoría para recién egresados y para quienes están próximos a serlo: el Programa del Primer Empleo, que a través de convenios con las confederaciones de Cámaras Nacionales de Comercio y de Cámaras Industriales, es muy eficaz vinculando a los egresados con el mercado laboral: “Brindar asistencia a los estudiantes para su incursión en el mundo del trabajo, es un compromiso institucional ineludible”.

Por su parte, la doctora María Elena Trujillo señaló que esta es la primera vez que la FMVZ realiza una Feria del Empleo: “Nuestra profesión tiene que fortalecer su vinculación con los sectores del campo y de la industria, pues en las ciudades nuestros egresados pueden trabajar en consultorios, hospitales, oficinas, empresas,

etcétera, y en el campo en ámbitos como la salud pública, medicina preventiva y producción de alimentos, entre otros”.

Agregó que actualmente, en el terreno de la MVZ, existen 46 mil cédulas profesionales en el país, de las cuales —según cálculos— el 19% de las personas que las sustentan son empresarios, mientras que el resto laboran en empresas privadas, instituciones de docencia e investigación, áreas de producción animal y cuidado de los animales, etcétera: “Es por ello que este día la FMVZ efectúa la Feria del Empleo, con la participación de 36 empresas, 33 mexicanas y tres de Estados Unidos.

Dichas empresas se llevan un semillero, un listado de los MVZ del país, y es que, la invitación se hizo no sólo para los alumnos y egresados de la Facultad, sino también para los egresados de otras escuelas de MVZ: “A través de su Programa de Seguimiento a Egresados, la Facultad envió siete mil invitaciones”.

Al término de los discursos, las autoridades universitarias, acompañadas por académicos y alumnos, realizaron un recorrido por la exposición de stands.

Reportera y fotógrafa: Virginia Galván Pintor.

NUESTRA PRIMERA FERIA DEL EMPLEO

