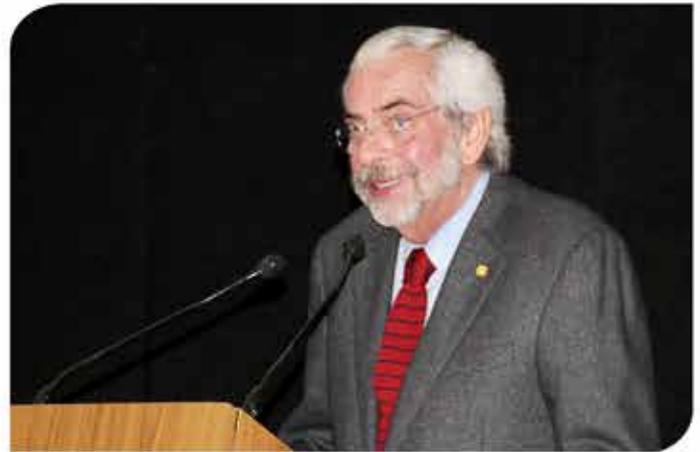




infoVet

2016

órgano Informativo de la FACULTAD de MEDICINA VETERINARIA y ZOOTECNIA



El doctor Enrique Graue Wiechers, rector de la UNAM, contestó el cuarto Informe de Labores (2012-2016) de la directora de la FMVZ, doctora María Elena Trujillo Ortega. "La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia trabaja para resolver los problemas del país en su área de competencia" y "en esa dirección debe seguir caminando", señaló el rector en el acto. Información en la página 3.



Los académicos de los departamentos de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio, y de Medicina y Zootecnia de Rumiantes, recibieron las nuevas instalaciones del edificio 6, que fue ampliado y remodelado. La entrega la hizo la directora María Elena Trujillo Ortega. Información en la página 9.

Consulta infoVET en

<http://www.fmvz.unam.mx/fmvz/infovet/infovet.htm>

unam
donde se construye el
futuro



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. Enrique Luis Graue Wiechers
Rector

Dr. Leonardo Lomelí Vanegas
Secretario General

Ing. Leopoldo Silva Gutiérrez
Secretario Administrativo

Dr. Alberto Ken Oyama Nakagawa
Secretario de Desarrollo Institucional

Dr. César Iván Astudillo Reyes
*Secretario de Atención
a la Comunidad Universitaria*

Dra. Mónica González Contró
Abogada General



FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dra. María Elena Trujillo Ortega
Directora

M en C Juan Nava Navarrete
Secretario General

Dr. Ezequiel Sánchez Ramírez
Secretario Administrativo

Dra. Laura Romero Romero
Secretaria de Planeación y Vinculación

MPA Carlos Esquivel Lacroix
*Jefe del Departamento
de Comunicación y Vinculación*

Virginia Galván Pintor
*Responsable de Infovet
Reportera, Información y Redacción*

Adriana Malinalli Paredes Sánchez
Apoyo Infovet

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
LDCV Firely Avril Braulio Ortiz
MVZ Enrique Basurto Argueta
Diseño Original

Lic. Edgar Emmanuel Herrera López
Diseño, Formación y Retoque Digital

Departamento de Diseño Gráfico y Editorial
Impresión

Infovet es una publicación quincenal de la Secretaría de Planeación de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Aparece los lunes. Oficina: Edificio 1, planta alta, FMVZ-UNAM. Avenida Universidad #3000, Coyoacán, México D.F. 04510.

INFORME DE LABORES 2012-15 Y PUBLICACIÓN DE LA CONVOCATORIA PARA DESIGNAR AL DIRECTOR O DIRECTORA DE LA FMVZ

TRAS permanecer durante cuatro años al frente de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) de la UNAM, el pasado 21 de enero la doctora María Elena Trujillo Ortega presentó su Informe de Labores 2012-2016.

En un acto encabezado por el rector de la UNAM, doctor Enrique Luis Graue Wiechers —al cual acudieron directores de otras facultades, así como representantes de instituciones públicas y privadas, y organizaciones nacionales relacionadas con la MVZ— la doctora Trujillo Ortega se refirió a la situación actual, los retos y las perspectivas de desarrollo de la Facultad, en el marco de las funciones sustantivas de nuestra máxima casa de estudios: docencia, investigación y extensión de la cultura.

Con base en el Plan de Desarrollo 2012-2016, la directora expuso diferentes temas: licenciatura, posgrado, centros de enseñanza, educación continua, desarrollo tecnológico, instalaciones, etcétera, dejando en claro tres aspectos trascendentales: si el trabajo realizado ha ido en la dirección correcta; en qué áreas hay que reforzar y mejorar el trabajo, y en qué áreas es importante dar continuidad para mantenerlas a la vanguardia de la MVZ.

Por otra parte, el 18 de enero, con base en la Ley Orgánica y en el Estatuto General de la UNAM, la Secretaría General de nuestra casa de estudios publicó en Gaceta UNAM la Convocatoria para la designación del Director o Directora de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia, para el período 2016-2020, en la cual se explica cómo se llevará a cabo el proceso de designación.

Ese mismo día, a través de internet, la Dirección de la Facultad hizo llegar la convocatoria al personal académico y administrativo; además, la dio a conocer mediante carteles colocados en diferentes espacios de nuestras instalaciones.

Todo lo anterior a fin de que los miembros de nuestra comunidad participen en el proceso de auscultación.

A través de este espacio, la administración de la FMVZ invita a los sectores académico, estudiantil y administrativo a revisar la citada convocatoria y a participar en este importante proceso con la responsabilidad, el compromiso y la madurez política que los caracteriza.

MÉXICO REQUIERE MÉDICOS VETERINARIOS CONOCEDORES, COMPETENTES Y CON CONCIENCIA SOCIAL: ENRIQUE GRAUE

- El rector de la UNAM contestó el cuarto Informe de Labores de la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la FMVZ
- Entre los avances de la Facultad, el rector resaltó la ampliación y el uso universal de las tecnologías de la información. La FMVZ es ejemplo en este ámbito, dijo
- La pluralidad es nuestra principal riqueza, señala el rector al referirse al actual proceso de designación de director de la Facultad

LA Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) trabaja para resolver los problemas del país en su área de competencia; forma profesionales para México y por México y en esa dirección debe seguir caminando. Así lo señaló el doctor Enrique Graue Wiechers, rector de la UNAM, al contestar el cuarto Informe de Labores de la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de esta entidad académica.

En el auditorio Pablo Zierold Reyes, el jueves 21 de enero, el rector asentó que nuestra nación requiere de médicos veterinarios no sólo conocedores y competentes, sino también con conciencia social y en esa tarea ayuda mucho el trabajo comunitario que desarrolla la Facultad con los alumnos: "Sólo así podremos aspirar a una sociedad más justa y equitativa".

Ante el doctor Luis A. Zarco Quintero, miembro de la Junta de Gobierno, ex directores, profesores eméritos, académicos, alumnos y personal administrativo de la Facultad, el rector se refirió a varios datos dados a conocer en el informe, que muestran "los empeños con los que se ha trabajado". En este sentido, resaltó la reacreditación de la Facultad ante el Consejo Nacional de Educación para la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet) y su correspondiente Panamericano (2014), así como la entrega de informes anuales como parte de la acreditación ante

la Asociación Americana de Medicina Veterinaria (AVMA, por sus siglas en inglés).

Al acto asistieron directores de facultades, representantes sindicales, así como miembros de instituciones y organismos públicos y privados. Ante ellos, el rector destacó el proceso de análisis y reflexión que lleva a cabo la Facultad para modernizar su Plan de Estudios: "Sé que existen 106 acuerdos de posibles modificaciones al plan, que serán analizados y discutidos por la comunidad y sus cuerpos colegiados".

Subrayó la gestión realizada por la actual administración de la Facultad para incrementar el número de becas otorgadas a los estudiantes e indicó que éstas, junto con el renovado Programa de Tutorías, contribuyen a la mejoría de los índices de titulación y eficiencia terminal: "En esta Universidad los alumnos reflejan la situación económica del país; muchos de ellos provienen de sectores con pocos recursos; la UNAM no puede resolver esta situación, pero si puede contribuir a que éstos reciban los apoyos necesarios que les permitan



Rumbo al auditorio Pablo Zierold, al Informe.



dedicar el mayor tiempo posible a sus estudios y desarrollo”.

Se refirió a los avances de la Facultad en relación con el aumento de plazas para profesores de tiempo completo (10 nuevas), 70 de asignatura y 5 técnicos académicos; todos ellos se suman a una planta académica de gran calidad que se supera constantemente, prueba de ello son los 56 miembros en el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) con que los cuenta la Facultad.

Agregó que los avances también se ven reflejados en la creación de dos nuevas especialidades y en la incorporación de la Especialidad de Medicina y Cirugía Veterinarias al Programa de Posgrado de Calidad del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt).

Dijo que mención especial merecen las acciones emprendidas para la ampliación y el uso universal de las tecnologías de la información, y afirmó que la FMVZ es ejemplo de que en este terreno se pueden hacer las cosas bien, porque una de las metas de la Universidad es que los estudiantes no sólo adquieran los conocimientos a través del profesor, sino que sepan encontrar información relevante y aplicarla: “En la UNAM las tecnologías de la información deben estar disponibles para todos, en todo tiempo”.

Aseguró que en el ámbito de la vinculación externa, la Facultad creció, lo cual se puede constatar con los 76 nuevos convenios establecidos que, aunados a los existentes, suman más de 200 convenios firmados y en vigencia con los sectores público y privado.

Añadió que la capacidad de gestión administrativa se expresa en el incremento de recursos extraordinarios hasta 113 millones de pesos y en los apoyos que recibió la Facultad por parte del sector central, lo cual dio como



La doctora Trujillo Ortega se refirió a la situación actual y retos de la FMVZ.

resultado 14 mil nuevos metros de remodelaciones y construcciones, con una inversión de más de 32 millones de pesos.

En otro orden de ideas, el doctor Enrique Graue se refirió al proceso de designación de director o directora en que se encuentra inmersa la Facultad; en este marco, asentó: “Estoy seguro de que el proceso se dará con la participación respetuosa, propositiva e intensa que caracteriza a esta comunidad y a los universitarios. La pluralidad es nuestra principal riqueza, con base en ella estamos acostumbrados a escuchar todas las opiniones y a expresar las propias, con el único objeto de lograr el mejor proyecto académico y administrativo para esta entidad”.

EL INFORME DE LA DIRECTORA

Como es tradición, la doctora María Elena Trujillo Ortega inició su informe haciendo la pregunta ¿quiénes somos? y respondiendo: “Somos la primera Escuela de Medicina Veterinaria en el Continente”. En abril de este año cumplimos 100 años de ser la Escuela

Nacional de Medicina Veterinaria; sin embargo, tenemos 162 años de existencia”.

Tras señalar que la Facultad tiene 3 mil 679 alumnos, mil 45 académicos y 611 trabajadores, la directora hizo otra pregunta ¿quiénes queremos ser? Ante esto presentó los avances y logros de la Facultad en cuatro años de administración, así como los retos actuales; todo con base en los siete programas estratégicos del Plan de Desarrollo 2012-2016. A continuación, algunos de los puntos referidos por la doctora:

PROGRAMA 1. PROYECCIÓN DE LA FACULTAD EN SU ENTORNO

Reacreditación del programa de licenciatura en MVZ ante el Conevet y a nivel internacional, ratificación de la acreditación ante el Consejo Panamericano de Medicina Veterinaria (Copevet) por cinco años más (2014).

Recertificación de 16 procesos ISO 9001:2008, ante el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación (IMNC), por tres años.

Reforzamiento de la vinculación con la comunidad universitaria y la sociedad mexicana, a través de la firma de 260 convenios con diferentes actores del ramo agropecuario, educativo y privado.

Incremento en la presencia de la profesión ante la sociedad, fortaleciendo el Programa de Clínicas Móviles, en cuyo marco se incrementó de uno a cuatro el número de vehículos, dando atención —en cuatro años— a 6 mil 500 perros y gatos en más de 20 comunidades, incluyendo la Ciudad Universitaria (CU), en donde, en 2014 y 2015 se realizaron las Jornadas de Bienestar Animal con el apoyo de la Dirección General de Atención a la Comunidad Universitaria.

Fortalecimiento de la enseñanza a partir de la incorporación de tecnologías de la información y comunicación, gracias al Programa PC Puma, desarrollado en tres etapas: 1) Conéctate, que incluyó la instalación de la primera red inalámbrica propia de la Facultad, con una infraestructura de 112 antenas WiFi en el campo de CU y en los siete Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE). 2) Establecimiento de laboratorios móviles para el uso de 180 tabletas y 62 *laptops*. 3) Extensión de los servicios a los CEIE.

PROGRAMA 2. ACTUALIZACIÓN DE LA LICENCIATURA

Modificación del Programa de Servicio Social a fin de que, con carácter de obligatorio, los alumnos efectúen 260 horas de trabajo comunitario. De esta forma —en concordancia con las necesidades sociales del país— más de mil 200 estudiantes desarrollaron actividades comunitarias, sumando 767 mil horas de labor continua.

Revisión integral y participativa del Plan de Estudios 2006, efectuándose 48 reuniones con la participación de 256 profesores, llegando a 103 acuerdos.

Renovación en los objetivos y actividades del Programa de Tutoría 2002,

dando paso a su seguimiento y evaluación a partir de la generación 2016.

Implementación del Programa de Seguimiento a Egresados y Empleadores, dentro del cual se efectuaron 10,338 encuestas, lo que representa el 17% de las cédulas profesionales en medicina veterinaria y zootecnia de México.

Organización de dos Ferias del Empleo con la asistencia de 72 empresas, con posibilidades de contratación a nuestros egresados.

Modificación del Reglamento de Titulación, lo que derivó en el incremento del índice de titulación en 19%, pasando de 51.34% en el 2012 a 71.05% en el 2015.

Fomento a diferentes opciones de titulación (2004) con la aprobación del Consejo Universitario. Ejemplos: se difundió la opción de Iniciación a la Investigación, pasando de dos a ocho alumnos registrados; se eliminaron candados para el Examen General de Conocimientos; se incrementó el número de estudiantes en el Servicio Social Rural, se aumentaron en 45% los programas de Trabajo Profesional.

La eficiencia terminal mejoró en 10%, pasando de 21% a 31% como resultado de la implementación de cursos remediales en 12 asignaturas de alto índice de reprobación y de la filmación de contenidos programáticos de algunas de las materias.

Implementación del Programa de Becas Alimenticias con el apoyo de Fundación UNAM y de la Fundación de la Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Equinos.

PROGRAMA 3. POSGRADO, INTERNADO Y ESTANCIAS

Realización de un diagnóstico para establecer e incrementar los programas actuales, aprobándose dos nuevas especialidades: 1) Producción Animal: Organismos Acuáticos. 2) Medicina y Cirugía Veterinarias: Etología Clínica.

Incorporación del Programa de Especialidad de Medicina y Cirugía Veterinarias al Padrón Nacional de Posgrados de Calidad del Conacyt, pro-



El público de pie, al término del Informe.





porcionando, por vez primera, becas a alumnos de especialidad.

Fomento a la obtención del grado, dando como resultado que tanto en el Doctorado en Ciencias como en ambos programas de maestría, se incrementara a más del doble la graduación de los alumnos.

Diseño de la página web del Programa de Posgrado, en donde se publican convocatorias, fechas importantes e información respecto de los apoyos para la realización de diferentes actividades académicas. En este contexto, la movilidad estudiantil se vio favorecida, al incrementarse en 3.5 en su modalidad nacional y 15 veces en la internacional.

PROGRAMA 4. PLANTAS ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA

Personal Académico: la Dirección se comprometió a la apertura de 77 Concursos de Oposición Abiertos, lográndose 81, máximo histórico de la Facultad en un periodo de cuatro años; éstos se distribuyeron en 22 de los 24 departamentos académicos y en los

Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE). Por otro lado, se efectuaron 192 Concursos de Oposición Cerrados, 64% de ellos para obtener la promoción y el resto para la definitividad. La planta académica se fortaleció al incrementarse con cinco plazas de técnico académico, 10 de profesor de carrera y 70 nombramientos más de profesores de asignatura. Igualmente, mediante el Subprograma de Incorporación de Jóvenes de Carrera, se contrataron 10 nuevos profesores asociados "C" de tiempo completo en diferentes áreas.

Plan de Superación Académica: a través de éste y con esfuerzos individuales de algunos profesores, se incrementó en 19% el número de profesores con posgrado —24 académicos con doctorado, 49 con maestría y 11 con especialidad—.

Actualización Docente: Mediante Educación Continua y con el apoyo de los académicos, se ofrecieron más de 1,200 cursos, diplomados, conferencias y talleres, a los que asistieron más de 20,000 personas al año, lo que

representa un incremento de 10,000. En cuanto a los cursos en línea, la tendencia es al alza, al pasar de menos de 2,500 asistentes/año al inicio de la administración, a más de 6,200, con una elevación de 2.5 veces la asistencia.

Estructura Orgánica: El Consejo Técnico pasó de una conformación por colegios a una departamental, estableciendo una mayor representatividad en el máximo cuerpo colegiado y derivando en la modificación de su funcionamiento al integrar comisiones permanentes y especiales, así como actualizar su reglamento y renovar su sala de sesiones.

Trabajadores Administrativos: los 611 trabajadores de la Facultad son considerados una de las fortalezas de nuestra comunidad, por ello, durante los últimos cuatro años se realizaron más de 170 movimientos para favorecer su estabilidad laboral: 73% promociones, 17% creación de nuevas plazas y 10% medias nuevas plazas.

PROGRAMA 5. MEDICINA, ZOOTECNIA Y EXTENSIONISMO

Se creó la Secretaría de Medicina, Zootecnia y Extensionismo con una estructura organizacional acorde al plan de estudios vigente y con los objetivos de dar oportunidad a los CEIE de fortalecer sus vínculos con la sociedad y con el medio agropecuario, así como de colaborar con el desarrollo de habilidades y responsabilidades de los futuros MVZ y su inserción en el campo profesional.

Se estableció una página web con información de casos clínicos, productividad y principales acciones de los distintos programas de extensionismo, así como con la información de los programas docentes de los CEIE (2012).

En el Departamento de Medicina se dio seguimiento puntual al registro de todos los casos clínicos de los CEIE y de los cinco hospitales, así como a las



Izq. a derecha, Jorge Vázquez, director de la Facultad de Química, Armando Antillón, ex director de la FMVZ y Aline Schunemann, profesora emérita.

bitácoras de los estudiantes participantes en la resolución de casos.

Se implementó —en todos los centros y hospitales— un programa de bioseguridad y conformación de comités ad-hoc para temas específicos como Diarrea Viral Bovina, Leptospirosis y Diarrea Epidémica Porcina, entre otros.

El Departamento de Zootecnia (DZ) logró varios objetivos, en cuyo marco la caracterización de los modelos de producción de los CEIE fue fundamental. De esta forma, con el apoyo de personal del Departamento de Economía y Administración, el DZ efectuó el Primer Curso de Costos de Producción, contando hasta hoy con el cálculo para todos los productos lácteos, cárnicos y derivados de la producción agropecuaria generados en los centros. Asimismo, construyó una página web donde alumnos y académicos consultan los inventarios de semovientes, dan seguimiento a parámetros productivos de cada una de las 10 especies y consultan modelos virtuales alternativos de enseñanza con cámaras de video.

Se estableció el Programa de



Antes del Informe, el rector visitó el módulo del PC PUMA. En la foto lo vemos interactuando con una alumna.

Extensionismo (2012), cuyo fin es incorporar a los estudiantes en el ámbito comunitario y favorecer su formación profesional reafirmando habilidades clínicas, zootécnicas y de toma de decisiones. A la fecha, el programa cuenta con 522 alumnos participantes y 379

académicos asesores; además, registró más de 2,000 capacitaciones a productores, más de 4,600 actividades en comunidades, 130,000 pobladores beneficiados y más de 230,000 animales atendidos.

PROGRAMA 6. INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Creación de la Secretaría de Investigación, Innovación y Desarrollo Tecnológico (2012) con el fin de estimular, fortalecer y reforzar la investigación científica y tecnológica, prioritariamente en temas de relevancia nacional, con base en el conocimiento científico y académico, la capacidad de innovación, la ética y el compromiso social y ambiental.

Sistema Nacional de Investigadores: 56 miembros de nuestra planta docente pertenecen a este sistema del Conacyt; 48% son nivel I, 23% nivel II, 16% nivel III, 11% candidatos y un emérito.

Artículos científicos: el número publicado en revistas arbitradas o indicadas se mantuvo por arriba de los 100



El auditorio logró reunir a académicos, personal administrativo y alumnos de la Facultad.



por año, tendencia superior a la mostrada en el presente siglo.

Líneas de investigación: las más productivas fueron las relacionadas con enfermedades infecciosas, reproducción y la creciente línea de etología.

PAPIIT: en los apoyos institucionales para desarrollar proyectos de investigación se registró un retroceso en el número de proyectos PAPIIT, problema que deberá ser analizado para su corrección.

Innovación y desarrollo tecnológico: se fundó la primera Incubadora de Negocios (IncuVET) de una escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia del país. Se tramitaron siete patentes, de las cuales, cuatro han sido liberadas y comenzarán el proceso internacional.

PROGRAMA 7. GESTIÓN DE LA CALIDAD. PROCESOS ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS

Los ingresos extraordinarios se duplicaron, pues pasaron de 56 millones, en 2011, a 113 millones en el 2015. De éstos, 67% fueron adquiridos a partir de la venta de productos y servicios. Aquí los CEIE jugaron un papel fundamental, ya que en cuatro años incrementaron sus ingresos en 216%, en promedio.

Infraestructura: en la Facultad, en cuatro años, se construyeron y remodelaron más de 14,000 m² con una inversión superior a los 45 millones de pesos. Se construyó una nueva caja de cobro, así como el segundo piso del edificio 6, hoy perteneciente al Departamento de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio, el cual cuenta con cubículos para profesores, salas de juntas y oficina para el Centro Colaborador OIE, entre otras áreas. Se amplió y remodeló el Hospital Veterinario de Especialidades en Fauna Silvestre, así como el Departamento de Rumiantes y la Sala de Consejo Técnico, esta última fue equipada con un aparato de videoconferencia para trabajar remotamente con los consejeros de los CEIE.



Al término del evento, el rector saludó a parte del público.

También en infraestructura, en el CEIE en Producción Avícola se construyeron oficinas, biblioteca, sala de usos múltiples y espacio para cafetería; además se estableció una bodega de documentos o archivo muerto para toda la Facultad. En el CEIE en Producción Porcina se construyó un rastro y área de procesamiento de carne con cámaras de refrigeración y de congelación, y se adquirió una camioneta con cámara frigorífica. En el CEIE en Producción Agrosilvopastoril se trabajó en un taller de cárnicos para pavos, con cámara de refrigeración y congelación, así como en la remodelación de naves para la crianza de pavos y de albergues para alumnos. En el CEIE en Ganadería Tropical se construyó una barda perimetral para el rancho el Cenzontle, una nueva sala de ordeña y se remodeló la quesería de El Clarín; en la Soledad se amplió la oficina y se estableció un núcleo sanitario.

Proyecto de extensionismo: se adquirieron tres clínicas móviles, dos clínicas donadas por la rectoría de la UNAM y otra por la Fundación Baillères; con éstas se fortalece el servicio a la sociedad mexicana fuera de CU; además, con ello

se cumple uno de los estándares para la acreditación de la AVMA.

En el fomento a la convivencia, trabajo en equipo y deporte, la Facultad construyó una velaria en la cafetería, equipada con internet inalámbrico y con el módulo PC Puma. Por otro lado, la comunidad participó activamente en el Programa "Ponte al 100", lo que derivó en la instalación del primer gimnasio al aire libre.

En San Jacinto se inició la remodelación de la Antigua Escuela de Medicina Veterinaria y Zootecnia, con dos aulas de usos múltiples, y las oficinas para el Conevet, el Concervet, la Federación de Colegios y Asociaciones de Médicos Veterinarios Zootecnistas de México y las siguientes asociaciones mexicanas: de Médicos Veterinarios Especialistas en Equinos, de Médicos Veterinarios Especialistas en Pequeñas Especies, de Veterinarios Especialistas en Cerdos y la oficina para la coordinación de dicha escuela; también se renovaron los núcleos sanitarios.

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor.
Fuente IV Informe de Labores 2012-16 (Cuadernillo-Resumen)

EN FUNCIONAMIENTO, LAS NUEVAS INSTALACIONES DEL EDIFICIO 6

■ La Dirección entrega las nuevas instalaciones a los académicos de los departamentos de Etología y Rumiantes

EN ceremonias diferentes, la doctora María Elena Trujillo Ortega, directora de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) de la UNAM, entregó a los académicos de los departamentos de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio (DEFSAL) y de Medicina y Zootecnia de Rumiantes (DMyZR), las nuevas instalaciones del edificio 6, que fue ampliado y remodelado.

Fue el martes 19 y el miércoles 20 de enero cuando —ante académicos, alumnos y administrativos de la Facultad, así como personal de la Dirección General de Obras— la directora entregó la planta alta al DEFSAL y la baja al DMyZR, respectivamente, a la vez que realizó un recorrido para verificar que los cubículos, salas y demás áreas se encontraran en las condiciones pactadas.

En entrevista para Infovet, el arquitecto Carlos Gómez, encargado de la supervisión de la obra, explicó que en el edificio 6 se hizo una ampliación de planta baja hacia primer nivel: “El inmueble tiene 10 metros de ancho por 50 de largo”.

Detalló que el área de acceso principal al edificio cuenta con núcleos de escaleras y elevador para personas con capacidades diferentes, y que debido a la longitud del inmueble, dicho acceso deriva en una salida de emergencia, al fondo.

Agregó que el edificio cuenta con dos núcleos de tableros eléctricos que abastecen los 50 metros (contactos normales, regulados y alumbrado), así como con alumbrado normal y de emergencia: “El de emergencia se activa ante una descarga, dando paso a las luminarias”.



Durante el recorrido por el Departamento de Rumiantes.

Finalmente, dijo que el inmueble cuenta con *site*, el cual posee un UPS (batería) que da servicio a las computadoras para que en caso de descarga se pueda resguardar la información.

Por su parte, el jefe del Departamento de Cómputo de la FMVZ, ingeniero



Sala de Juntas 2 en Etología.

Francisco López, aseguró que el 6 es el primer edificio de la Facultad equipado al 100 por ciento con telefonía IP, es decir, telefonía que viaja sobre datos.

También en entrevista con Infovet, el ingeniero dijo que el citado departamento se encargó de todo lo relacionado con el equipamiento de los servicios de telefonía, red de datos y WiFi (conexión de dispositivos electrónicos de forma inalámbrica) y precisó que en la parte de la red de datos se usa la red local tradicional.

Añadió que en lo que respecta a la WiFi, el inmueble fue equipado con antenas de tecnología de punta, lo que permite usar el WiFi-FMVZ en cualquier lugar del edificio, con excelente cobertura: “Esto en fortalecimiento a nuestro Programa PC PUMA”.





En el área de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio.

Otra persona entrevistada por Infovet fue la licenciada Cecilia G. Woollett Danes, jefa del Departamento de Adquisiciones, Almacén e Inventarios de la Facultad, quien informó que para amueblar las dos plantas del Edificio 6 se hicieron tres licitaciones: "La decisión en cuanto a qué empresa contratar se basó en la calidad y el precio del mobiliario".

De esta manera —agregó— se compraron libreros, archiveros, módulos, sillas ejecutivas, sillas de analista, pizarrones, pantallas, escritorios, mesas y cestos de basura: "Todo es nuevo en ambos departamentos"

Así las cosas, la planta alta del recién remodelado edificio cuenta con:

- Vestíbulo.
- Cubículos para profesores de tiempo completo.
- Cubículo para profesores de asignatura.
- Cubículo para alumnos de posgrado.
- Cubículo pos doctorado.
- Cubículo para la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE)
- Cubículo para profesores invitados.

- Cubículo del Hospital Veterinario de Especialidades en Fauna Silvestre y Etología Clínica.
- Cubículo para ayudantes y equipo.
- Jefatura.
- Sala de usos múltiples.

- Sala de juntas.
- Comedor.
- Núcleos de sanitarios para hombres y mujeres.
- Bodega.

Por su parte, la planta baja cuenta con:

- Vestíbulo.
- Cerca de 30 cubículos para profesores.
- Sala de Juntas 1 con cabina de proyección.
- Sala de Juntas 2.

Las Salas de Juntas tienen la característica de que al centro llevan un muro móvil, que se repliega para hacer más amplio el espacio.

- Núcleos de sanitarios para mujeres y hombres.
- Bodega.

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor.



Para ambos departamentos se compró mobiliario nuevo.

Tienes **vacantes?**
difúndelas en la
bolsa de trabajo
de la **FMVZ**

Requisitos:



Envía a:

fmvzbolsadetrabajo@gmail.com

- Nombre de la empresa
- Logo
- Nombre de la vacante
- Datos de contacto
- Perfil del interesado
- Algun otro dato que consideres necesario

Informes: Bolsa de trabajo

División de Estudios Profesionales / MVZ Lilia del Pilar Zarzosa Vera / Tel.: 5622 5882



Universidad Nacional
Autónoma de México

Consulta a la comunidad sobre el
Plan de Desarrollo Institucional
2015-2019

*“La UNAM es un legado de imaginación y de esperanzas;
de defensa de los valores humanos y de la búsqueda constante
de la libertad, de dedicación al trabajo académico
y de la aspiración a un México mejor.”*

Toma de posesión, 17 de noviembre de 2015

Estimados universitarios:

Pongo a consideración de ustedes el Plan de Desarrollo Institucional 2015-2019 para que lo enriquezcan y nos esforcemos juntos en la superación de nuestras funciones sustantivas.

El periodo de consulta abarcará del 18 de enero al 29 de febrero de este año.

Espero contar con sus valiosos comentarios y propuestas las que, de ser viables y congruentes con el plan de trabajo que planteé a la H. Junta de Gobierno en noviembre pasado, serán tomadas en cuenta e incluidas en la versión final del Plan de Desarrollo Institucional que orientará nuestras acciones durante los próximos años.

Enrique Graue Wiechers

**¡Participa! <http://consultapdi.unam.mx>
Mayores informes: sdi@unam.mx 56221196**