

órgano informativo de la

info Vet

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

...cina
...tiva,
...ública,
...bienestar
...animal



3^{er} INFORME DE LABORES



Síguenos en



@fmvz_unam



@FMVZUNAM



FMVZ.UNAM.Oficial

Consulta infoVET en: www.fmvz.unam.mx

unam,
legado cultural

en continuo movimiento



UNAM

POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU

Ciudad Universitaria, CDMX. Número 327 marzo 12 de 2019

LA ADMINISTRACIÓN CENTRAL DE LA UNAM SEGUIRÁ APOYANDO A LA FMVZ PARA QUE MANTENGA SU LIDERAZGO: LEONARDO LOMELÍ

- El Secretario General de la UNAM afirmó lo anterior en la presentación del Tercer Informe de Labores de la FMVZ, en donde aplaudió el que los procesos de evaluación de la Facultad congreguen a una gran cantidad de académicos
- Ahí mismo, el secretario aseguró que la UNAM redobla esfuerzos para, en coordinación con autoridades locales, estatales y federales, aumentar la seguridad en nuestra comunidad
- En el Informe de Labores 2018, el Director de la FMVZ resumió los logros más relevantes en las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión

MUCHAS de las metas planteadas por la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) en el 2017 se cumplieron en el 2018, por ejemplo su reacreditación ante la Asociación Americana de Medicina Veterinaria (AVMA por sus siglas en inglés), por lo que la administración central de la UNAM se compromete a seguirla apoyando para que mantenga e incremente su liderazgo en la enseñanza de la medicina veterinaria en el mundo.

Lo anterior fue señalado por el secretario General de la UNAM, Leonardo Lomelí Vanegas, en el Tercer Informe de Labores de la FMVZ, presentado el 28 de febrero por el director Francisco Suárez Güemes ante directores de escuelas, facultades, centros e institutos de nuestra casa de estudios, así como ex directores, profesores eméritos, miembros del Consejo Técnico, académicos, personal administrativo y alumnos de la Facultad.

En el auditorio Pablo Zierold Reyes, a donde acudieron también representantes de instituciones gubernamentales y de la iniciativa privada, el funcionario aseguró que los esfuerzos realizados por la comunidad de la FMVZ han dado frutos y, en ese sentido, la administración central de la UNAM continuará apoyando las iniciativas planteadas por su actual director para, entre otros aspectos, ubicarse como la



La acreditación ante la AVMA, entre los principales logros de la FMVZ en el 2018. Vemos cuando en el 2018, las autoridades universitarias recibieron la constancia de acreditación.

única institución de enseñanza de la MVZ, en Iberoamérica, que cuenta con la acreditación de la AVMA.

El doctor Lomelí Vanegas mencionó que las acreditaciones requieren de un proceso continuo por parte de las instituciones académicas que asumen el reto de mantener y acrecentar su liderazgo en un mundo cada vez más interdependiente y globalizado, por eso, hoy la FMVZ anuncia que trabaja en la reacreditación nacional y en la panamericana, las cuales “estamos seguros de que alcanzará, porque su característica es la calidad”.

Subrayó el hecho de que el proceso de evaluación del plan de estudios por parte de la AVMA haya congregado a una gran cantidad de académicos: la evaluación “forma parte de la normalidad de una institución académica”, es una labor continua

que, entre otras cosas, “busca dar respuestas a las necesidades de formación de recursos humanos calificados, y qué bueno que en la FMVZ esto se hace tomando en cuenta la retroalimentación con los empleadores y los egresados”.

Por otra parte, resaltó la renovación de la planta académica de la Facultad, la cual aprovecha muy bien su Programa de Incorporación de Jóvenes Académicos, muestra de ello es que de 16 profesores adscritos a través del Subprograma de Incorporación de Jóvenes Académicos de Carrera (SIJA), 10 cuentan con financiamiento para sus proyectos de investigación: esto habla de que el programa “cumple con sus objetivos de impulsar la inserción de jóvenes académicos y ampliar la investigación, incluso en condiciones que no son las más favorables para la obtención de recursos”.

Tras destacar la labor de la FMVZ para promover y dar estabilidad a su personal académico, así como para actualizarlo, dijo que esta dependencia desarrolla investigación de excelencia, muestra de ello es que al igual que en el 2016, en el 2018 alcanzó la cifra de 129 artículos indizados.

Sobre los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE), afirmó que tienen un gran potencial tanto en la formación de los alumnos como en el desarrollo de investigación y en la extensión de la cultura: aprovechando este potencial, “la Facultad ha asumido el liderazgo en la promoción del Programa de Servicio Social Multidisciplinario”, mediante el cual la UNAM cumple con su responsabilidad de “brindar ayuda a las poblaciones y localidades aledañas a los Centros, ante problemas específicos”.

“Lo anterior nos conduce a un tema que es muy sensible para la comunidad, la seguridad”, y es que, tener varios CEIE y prácticas de campo “nos expone a la inseguridad que se vive en el país” —adujo el secretario—, quien precisó que la Universidad Nacional redobla esfuerzos para, en coordinación con las auto-



Los CEIE tienen un gran potencial en la formación de los alumnos y en el desarrollo de investigación.

ridades locales, estatales y federales, para tener mayor capacidad de respuesta ante hechos delictivos.

Agregó que es indispensable perseverar en la prevención, buscar los mejores protocolos de protección para los alumnos y académicos que salen de práctica de campo y llevar a cabo todas las medidas que permitan aumentar la seguridad de la comunidad, sin embargo, —enfaticó— “no podemos renunciar a seguir ofreciendo servicios a la población del país mediante los Centros, ni tampoco “cancelar esta importante opción para la formación de los estudiantes”.

Finalmente, el secretario General se unió a los festejos de la FMVZ por sus 90 años de trabajo como parte de la UNAM: la Facultad nació en 1853, pero desde 1929 es orgullosamente parte de la UNAM; una parte insustituible que le ha dado muchas satisfacciones”.

DOCENCIA

Durante la presentación del Informe de Labores 2018, el doctor Francisco Suárez Güemes, director de la FMVZ, se refirió a los logros más relevantes en las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión de la cultura, así como a algunos aspectos trascendentales de los servicios administrativos y de seguridad.

En este contexto, en cuanto a la docencia, señaló que la FMVZ cumplió con la meta de acreditarse por segunda ocasión ante la AVMA, la organización de mayor prestigio a nivel internacional en la acreditación de escuelas de medicina veterinaria (MV): de las 49 escuelas acreditadas en el mundo por la AVMA, la nuestra es la única de habla hispana.

Con esta acreditación, la Facultad garantiza a la sociedad mexicana que forma a sus egresados con los más altos niveles de calidad para el ejercicio profesional; además, los estudiantes obtienen varias ventajas, entre otras, mayores posibilidades de movilidad nacional e internacional, y de ser admitidos en programas de internado y residencia hospitalaria en universidades extranjeras.





Mediante los Centros, la FMVZ brinda apoyo a las poblaciones y localidades aledañas a los Centros.

Tras alistar los 11 estándares de evaluación de la AVMA —Organización, Presupuesto, Infraestructura y equipamiento, Recursos clínicos, Biblioteca y recursos informáticos, Formación de alumnos, Procesos de admisión, Planta académica, Plan de Estudios, Programas de investigación y Mecanismos de evaluación—, asentó: “Todos fueron cubiertos en su totalidad”, con solo dos observaciones, “por lo que tenemos una acreditación completa hasta el 2025”.

Anunció que para el 2019 el compromiso es refrendar la acreditación ante el Consejo Nacional de Educación para la Medicina Veterinaria y Zootecnia (Conevet) y ante el Consejo Panamericano de Educación para las Ciencias Veterinarias (Copevet).

En cuanto a la vinculación, la FMVZ sigue trabajando en el ámbito internacional, ejemplo de ello es el convenio establecido con el Instituto para la Investigación y Desarrollo de Francia, en cuyo marco se aprobó el proyecto Laboratorios Mixtos Internacionales (Modificaciones ecosistémicas y el riesgo asociado a enfermedades emergentes de México), que implica la participación de varias instituciones de ese país y del nuestro, y en donde la Facultad desempeña un papel central en su manejo y ejecución.

Por otro lado, la Facultad continúa funcionando como Centro Colaborador de la Organización Mundial de Sanidad Animal (OIE), en Bienestar Animal y Sistemas de Producción Pecuarias y con base en la Estrategia Mundial de Bienestar Animal (BA), trabaja en diversos temas de la agenda de BA basado en ciencia; también colabora, como lo ha hecho durante muchos años, en la Ley General de BA, que es socializada por grupos de diferentes áreas de la MVZ y será presentada este 2019 ante el Congreso de la Unión.

En Internacionalización, se han establecido acuerdos de entendimiento, bases de colaboración, así como convenios bilaterales y multilaterales con universidades de América Latina y Europa (Chile, Argentina, Reino Unido, entre otros), incluyendo la Red de Trabajo Profesional en el Extranjero, aprobada en el 2018 y mediante la cual los estudiantes de la FMVZ tienen la posibilidad de expandir sus conocimientos y adquirir experiencias a nivel Latinoamérica.

En comunicación, la FMVZ tiene contacto con los medios para difundir las actividades que realiza en la enseñanza, investigación y el extensionismo (prensa, televisión, radio y Gaceta UNAM). En redes sociales se registró un incremento en el número de seguidores: entre el 2017 y 2018 el aumento fue del 45% en Facebook, del 26% en Twitter y del 214% en Instagram.

En orientación vocacional se creó la plataforma PreVet, programa de autoaprendizaje en línea para los interesados en cursar la licenciatura en MVZ, cimentado en su similar PreMed de la Facultad de Medicina. PreVet orienta al aspirante en la toma de decisiones, le brinda la oportunidad de hacer un diagnóstico sobre los conocimientos que posee y que son necesarios para estudiar una carrera médica, le ayuda a mejorar su base de conocimientos y le muestra las oportunidades de desarrollo profesional: “El programa está listo para subirlo a nuestro sitio web y ser aprovechado por la comunidad universitaria, sobre todo la del bachillerato”.

En el fortalecimiento a la licenciatura el Programa PC Puma —utilizado cada vez más por los profesores— ha sido trascendental, por lo que en una primera fase ha sido extendido a los CEIE en Producción Animal en Altiplano (CEIEPAA) y en Ganadería Tropical (CEIEGT), los cuales reciben al mayor número de alumnos: dentro de este programa, en el 2018 se contabilizaron 56 mil préstamos de equipo y 16 mil exámenes aplicados.

En servicios de biblioteca es de destacar el incremento en la tendencia al uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación, pues entre el 2017 y el 2018, dentro de la biblioteca, la FMVZ registró 35 mil 613 préstamos de libros en formato impreso y 520 mil consultas en línea en formatos digitales.

En Servicio Social (SS), se participa en el Proyecto Multidisciplinario de SS de la UNAM, en el cual intervienen también las facultades de Medicina, de Psicología y de Odontología, así como las escuelas nacionales de Enfermería y Obstetricia y de Trabajo Social. El objetivo de este proyecto es que mediante la conformación de brigadas, los alumnos brinden servicios en comunidades de escasos recursos, aledañas a los CEIE. En una primera etapa, las brigadas trabajarán en el CEIEGT.

Sobre la docencia en los CEIE, éstos atendieron, en términos generales, a más de 30 mil alumnos en 25 mil 507 visitas de estudiantes de la FMVZ, más de 4 mil visitas de alumnos de otras instituciones educativas y 256 estancias (académicas, SS, Trabajo Profesional y Tesis).

En la docencia en el posgrado quedó concluida la propuesta para la Maestría Profesionalizante en Producción Animal Sostenible y Eco salud, desarrollada conjuntamente con el Laboratorio Nacional de Ciencias de la Sostenibilidad (Lancis) de la ENES-Mérida: “Para que ésta entre en funcionamiento falta presentarla ante la Universidad Autónoma de Yucatán y su aprobación por el Consejo Académico de Posgrado”.

En torno al SIJA, desde inicios del programa se han incorporado 18 jóvenes académicos, de los cuales 16 se encuentran en activo. El año pasado se registraron tres nuevas contrataciones.

En la superación del personal académico, fundamental para la docencia, la Facultad se esmera a fin de brindarle mayores y mejores oportunidades de capacitación y actualización, así como mejorar sus condiciones contractuales: el año pasado, 20% del personal académico de tiempo completo se certificó ante el Consejo Nacional de Certificación en Medicina Veterinaria y Zootecnia (Concervet), lo cual es de vital importancia porque la mayoría de ellos pertenecen al área profesionalizante.

En su exposición, el director de la FMVZ habló también de la participación de sus académicos en organismos nacionales y extranjeros dedicados a la



En los servicios bibliotecarios, el uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación van al alza.

atención de temas de salud y producción animal, de la puesta en marcha de los programas Data-FMVZ y Albéitar-FMVZ (en Infovet 326 se presenta un reportaje completo sobre éstos), de los avances del Comité de Seguimiento y Evaluación de Plan de Estudios, de los alcances del Programa de Actualización y Superación Docente, de los servicios de apoyo psicológico dirigidos a los estudiantes, de los logros de la Secretaría de Educación Continua, del importante aumento en las actividades extracurriculares, de las mejoras en los CEIE (mantenimiento, equipo, construcciones, ampliación de espacios, entre otros) y de los resultados del Cuestionario de Opinión sobre los Servicios de la UNAM, en cuyo marco la Facultad fue la mejor calificada por los alumnos (en las páginas 15 y 16 de este número de Infovet se publica una reseña sobre dichos resultados).

INVESTIGACIÓN

El doctor Suárez Güemes dio a conocer que está por concluir la construcción de un nuevo Laboratorio de Investigación para el desarrollo de proyectos de los diferentes departamentos. El laboratorio se ubica a un costado de la Sala de Necropsias y alojará equipos especiales de alto costo: citómetro de flujo, secuenciador, termociclador, microscopio óptico digital para identificación celular por fluorocromos, entre otros.

El 2016 fue uno de los mejores años para la Facultad en materia de publicación de artículos en revistas indizadas, con un total de 129; el año pasado esta cifra se repitió.

La investigación en los CEIE tuvo grandes avances, pues sus académicos participaron en 80 proyectos: 20 del PAPITT, 12 del PAPIME y 48 en colaboración con otras instituciones y organizaciones: “Esto es muy relevante sobre todo si tomamos en cuenta que la colaboración se lleva a cabo con organizaciones e institu-



El 2016 y el 2018 han sido de los mejores años para la FMVZ en materia de publicación de artículos en revistas indizadas





En el informe se anunció la puesta en marcha de la Unidad de Desafío Microbiológico, dentro del Departamento de Microbiología e Inmunología. Vemos parte de su equipo

ciones aleatorias a las áreas de influencia de los Centros”.

La revista Veterinaria México OA fue reestructurada con el objetivo de lograr una mayor agilidad en la evaluación de los artículos. En este sentido, se creó un Comité de Editores Asociados integrado por profesores e investigadores tanto internos como externos a la Facultad. Igualmente, se establecieron las directrices para los revisores, a fin de tener homogeneidad en la evaluación de los artículos y un juicio más certero sobre su aceptación.

En superación del personal académico el propósito fue mejorar las capacidades académicas y las condiciones contractuales; de esta manera y con base en la productividad, hubo 41 movimientos de promoción y 13 estancias de investigación del personal de tiempo completo.

EXTENSIÓN

Respecto de la extensión, el director de la Facultad precisó que ésta se efectúa de diferentes maneras: brindando servicios de asesoría, diagnóstico e instrucción. En este contexto, se mantienen acuerdos con organizaciones e instituciones nacionales y extranjeras, por ejemplo con el Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria

(Senasica), en donde la Facultad capacitó a mil 156 profesionales, con el Departamento de Agricultura de los Estados Unidos de América (capacitó a 12 personas dentro del Programa de Estudio de Cerdos Ferales), con la Agencia de Atención Animal (AGATAN) de la Ciudad de México (capacitó a 179 personas) y con la FES-Cuautitlán (capacitó a 7 profesionales).

Como cada dos años, se realizó la Reunión Internacional de Ciencias Veterinarias, a la que asistieron más de 500 personas y 122 ponentes de cinco naciones.

En los CEIE la extensión es de vital importancia; en éstos fueron atendidos 2 mil 541 productores de bajos recursos mediante visitas y pláticas a cargo de académicos y alumnos. Otra forma de extensionismo son los días del ganadero, verificados en la mayoría de los Centros y a los que asistieron 2 mil 385 productores: “A los eventos con mayor tradición asistieron en promedio 600 productores”.

El doctor Suárez Güemes notificó sobre la puesta en operación de la Unidad de Desafío Microbiológico (Unidesmic), que dirige la Facultad de Química y en la que participa el Departamento de Microbiología e Inmunología: “Es un laboratorio nacional ubicado dentro de nuestras instalaciones, en el que se realizarán pruebas de desafío microbiológico para la industria farmacéutica y constatación de productos biológicos; además, apoyará el desarrollo de líneas de investigación que manejan patógenos de riesgo 3”.

En atención a animales, la mayor parte de este servicio se hace en animales de producción (61%) que generalmente son atendidos en los CEIE durante las rotaciones de los alumnos, 35% en los hospitales de pequeñas especies, 2.6% en animales silvestres y aves de compañía, y 0.5% en équidos. En el 2018 fueron atendidos 59 mil 186 animales en los CEIE, más de 34 mil en pequeñas especies, 2 mil 575 silvestres y aves de compañía, y 466 équidos.

Muy cercano al 17 de agosto, Día del Médico Veterinario, tuvo lugar la jornada “La Medicina Veterinaria y el Bienestar Animal”, a la que asistieron más de 5 mil personas. El año pasado, por primera vez, este evento contó con la participación de instituciones como el Consejo Técnico Consultivo Nacional de Sanidad Animal, el Senasica, la AGATAN-Ciudad de México y la FES Cuautitlán.

Otros rubros abordados en la extensión fueron los servicios proporcionados en los departamentos académicos (análisis, asesorías, casos, ultrasonidos e inseminación artificial, entre otros), así como en los CEIE (casos y venta de semovientes, de semen, de productos lácteos y de leche, entre otros).

SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

El director de la FMVZ informó que en el 2018 todos los procesos y sistemas administrativos de la UNAM recibieron la certificación ISO 9001:2015 por parte del Instituto Mexicano de Normalización y Certificación. El Sistema Administrativo de nuestra Facultad participó en el proceso correspondiente, refrendando así la eficacia de su Sistema de Gestión de la Calidad.

También en el 2018, a nivel UNAM, la FMVZ obtuvo el primer lugar en relación con la implementación y uso del Sistema Institucional de Compras, el cual registró 90% de utilización para trámites de compras y servicios.

En cuanto al trabajo conjunto con la Delegación del STUNAM, con la que la

administración de la Facultad lleva una excelente relación, se dio cabal cumplimiento a 7 agendas sindicales, al pago puntual de guardias y tiempos extras, a la regularización de plazas vacantes y por tiempo determinado, y a la capacitación de los trabajadores.

SEGURIDAD

En materia de seguridad, el doctor Suárez Güemes hizo referencia a lo sucedido en febrero de este año en el CEIE en Producción Ovina (CEIEPO), el cual ha sido víctima de la delincuencia, e indicó que en este sentido ha habido avances importantes, pues de manera conjunta con el Gobierno del Estado de Morelos (en donde se localiza el Centro), la Facultad puso en funcionamiento "SeguriChat", aplicación que permite que directivos, delegados administrativos y académicos estén en contacto las 24 horas del día; a esto hay que agregar la instalación de botones remotos, alarmas y cámaras de seguridad.

Agregó que las autoridades policíacas locales y estatales se comprometieron con la UNAM a incrementar el

Al término del Informe, el director Francisco Suárez Güemes recordó que en este 2019 la UNAM cumple 90 años de autonomía, durante los cuales la FMVZ ha participado de forma muy entusiasta: la UNAM está de fiesta; la FMVZ también.

número de rondines por el Centro, en donde se construirá una barda perimetral que abarcará las oficinas, los dormitorios, algunos laboratorios, los corrales, los parideros y el almacén general: "El proyecto ha sido aprobado por la Rectoría, por lo que la Dirección General de Obras trabaja en el diseño de la barda".

Puntualizó que en el CEIEPO se instalarán cámaras de vigilancia tipo bala, así como cámaras PTZ que tendrán conexión directa vía internet al C5 de Morelos, al C4 de la unidad central de Ciudad Universitaria (CU) y al C2 de la FMVZ.

La Comisión Local de Seguridad es de gran trascendencia porque la Facultad siempre ha trabajado en pro de la cultura de protección civil: "Cada año esta instancia efectúa diferentes actividades, por ejemplo, cursos de capacitación y revisiones constantes de la señalización tanto en las instalaciones de CU como en los Centros".

En noviembre del 2018 se creó el Comité Institucional de Bioseguridad, que se enfocará a la revisión de aspectos de bioseguridad en laboratorios, CEIE y hospitales: "Estos comités se están convirtiendo en exigencia en las instituciones que maneja patógenos".

Esencial para la seguridad es el Programa de Renovación Vehicular, en cuyo marco la Facultad adquirió dos vehículos destinados al transporte de estudiantes, equipados con los sistemas GPScargo, GPSview y Trip Check, que favorecen medidas

de control y medidas reactivas como paradas autorizadas, origen y destino, desviación de ruta y botón de pánico, entre muchas otras.

En nuestras instalaciones de CU se colocaron 95 luminarias de tecnología Led (amigables con el ambiente), para reforzar la seguridad en áreas oscuras.

Al concluir el Informe, miembros de la Dirección, encabezadas por el doctor Francisco Suárez Güemes y acompañados por el secretario General de la UNAM, visitaron varias áreas de la Facultad, en donde inauguraron la Unidad de Desafío Microbiológico y reinaugaron el área deportiva, (no te pierdas en próximos números de Infovet los reportajes sobre la nueva Unidad de Desafío Microbiológico y las mejoras hechas al área deportiva).

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor. Otras imágenes: presentación visual del Informe.



En el CEIEPO se han puesto en operación varias acciones para aumentar la seguridad.

SECTOR AGROALIMENTARIO, PILAR DEL COMBATE AL HAMBRE Y LA POBREZA

Presentan el libro *La UNAM y los desafíos de la nación*, síntesis de los 13 foros universitarios realizados en el 2017
El Director de la FMVZ expuso la información referente al Foro sobre Seguridad Alimentaria

EN el marco de la 40 FERIA Internacional del Libro del Palacio de Minería, la Universidad Nacional Autónoma de México, a través de su Secretaría General, presentó el libro *La UNAM y los desafíos de la nación*, “una síntesis de las ponencias, planteamientos y debates presentados en los 13 foros universitarios” que con el mismo título se efectuaron en el 2017.

Coordinada por el secretario General de nuestra casa de estudios,

doctor Leonardo Lomelí Vanegas, la obra (al igual que los foros) constituye “un espacio de cooperación en el que participaron numerosos investigadores de nuestra comunidad y especialistas de otras entidades académicas”, con el fin de generar un cúmulo de conocimientos sistematizados y ponerlos a disposición de la sociedad “para que encuentre nuevos senderos por donde encauzar mejor el desarrollo de nuestra nación”.

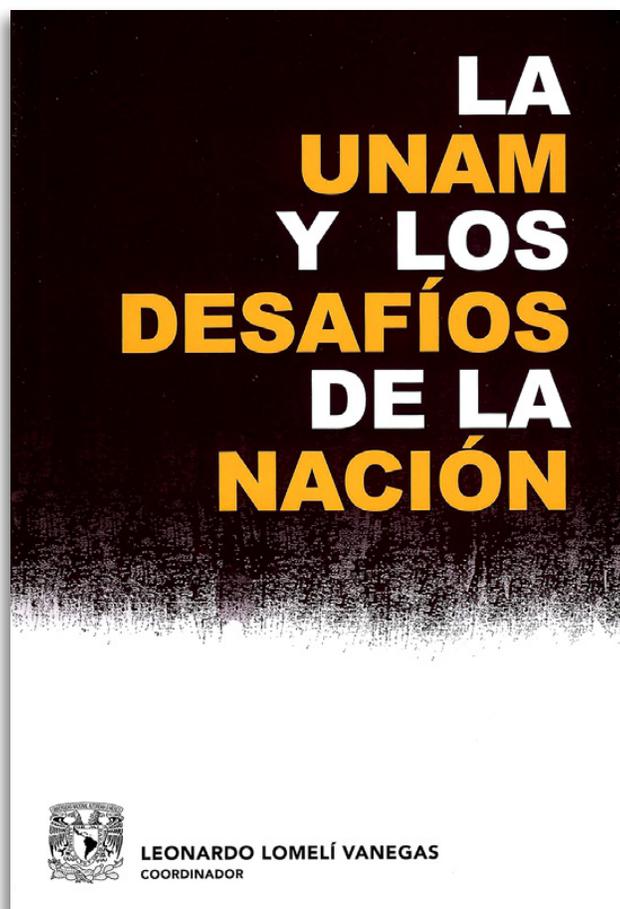
A la presentación asistió el doctor Francisco Suárez Güemes, director de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ), toda vez que ésta fue sede del Foro sobre Seguridad Alimentaria, en el cual participaron como ponentes y panelistas expertos de instituciones académicas y gubernamentales, del sector empresarial, de organismos de cooperación y de asociaciones civiles, y como público, académicos, extensionistas, estudiantes de diferentes dependencias universitarias y de otras

escuelas de enseñanza superior, así como representantes de la iniciativa privada y del sector de los productores.

En su disertación, el doctor Suárez Güemes mencionó que en aquel foro los expertos coincidieron en que la seguridad alimentaria es uno de los grandes retos que afronta México, y es que, nuestro país ha logrado cifras récord en la exportación agroalimentaria a más de 160 naciones; sin embargo, la importación de los alimentos consumidos por la población, como trigo, arroz, leche y carne, o utilizados en la producción de alimentos de origen animal, como el maíz amarillo, “nos coloca en situación de vulnerabilidad, pues se estima que poco más de la mitad de los alimentos que consumimos requieren ser importados”.

“Este hecho se confronta con la realidad de 3.9 millones de unidades de producción agropecuaria en México, de las cuales el 73 por ciento son de subsistencia o con apenas tendencia a la inserción al mercado, con graves problemas de marginación y pobreza, y por otro lado, la existencia de 188 mil centros de población que en su inmensa mayoría poseen menos de cinco mil habitantes, con el reto que implica garantizarles el acceso a alimentos sanos, inocuos y nutritivos”.

El doctor comentó que entre los consensos del foro destacan la necesidad de que el Estado dé claridad en materia de gobernanza respecto de la agricultura y la seguridad alimentaria, con políticas que rebasen los periodos sexenales, la urgencia de apoyar la investigación y los saberes locales, así como la exigencia de intensificar de manera sustentable la agricultura, sin ampliar frontera agrícola y reconociendo la importancia social de la agricultura familiar.



Explicó que en torno de la seguridad alimentaria existen más de 200 definiciones, no obstante, existe consenso en asumirla como Un derecho fundamental, asentado inclusive en nuestra Constitución, que se alinea con lo señalado por la FAO. Se acota como la oportunidad que deben tener todas las personas, en todo momento, de acceder material y económicamente a alimentos suficientes, inocuos y nutritivos, para satisfacer sus necesidades y preferencias alimenticias, y tener una vida sana y activa.

Agregó que el concepto de autosuficiencia alimentaria implica la posibilidad de producir local o nacionalmente los alimentos consumidos por la población; por su parte, la soberanía alimentaria involucra la capacidad de producir los alimentos básicos que satisfagan los requerimientos de la población, mediante el aprovechamiento sustentable de los recursos naturales y con la participación creativa y remunerada de los productores.

En este contexto —subrayó— el sector agroalimentario se asume como



La feria, antes de la apertura al público en general.

pilar del desarrollo y del combate al hambre y la pobreza, amén de ser el instrumento indudable para el logro de la seguridad alimentaria: “Se calcula que para el 2050 habrá más de nueve mil millones de habitantes en el planeta, para lo cual será necesario incrementar en 60 por ciento la producción actual de alimentos”.

Información, redacción y foto: Virginia Galván Pintor.



Un goya para

La MVZ Adriana Cruz Frías, quien cursa el Diplomado a Distancia en Medicina, Cirugía y Zootecnia en Perros y Gatos de la FMVZ de la UNAM, y quien estuvo al frente de la rehabilitación de Borrás, el perro que aparece en la multipremiada película “Roma”, de Alfonso Cuarón.

Borrás fue rescatado y adoptado por un miembro del staff de “Roma”. Cuando lo encontraron, el animal se encontraba en condiciones lamentables de salud.

FMVZ, PRIMER LUGAR A NIVEL UNAM EN SATISFACCIÓN DE ALUMNOS CON LOS SERVICIOS QUE RECIBEN

Por quinto año consecutivo, nuestra Facultad obtiene las mejores calificaciones en el Cuestionario de Opinión sobre los Servicios de la UNAM, aplicado a los estudiantes

De acuerdo con los resultados del último Cuestionario de Opinión sobre los Servicios de la UNAM, aplicado anualmente a los alumnos de licenciatura de las diferentes escuelas y facultades, la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) se ubica en el primer lugar respecto de la satisfacción de los estudiantes con los servicios que reciben en los ámbitos académico, administrativo, de infraestructura, difusión y recreación.

Este es el quinto año consecutivo que nuestra Facultad obtiene las mejores calificaciones en el cuestionario, aplicado por la Dirección General de Planeación (DGP) de la UNAM no solo con el objetivo de conocer el sentir de los estudiantes, sino también de realizar diagnósticos y elaborar estadísticas.

Esta noticia fue dada a conocer por el director de la FMVZ, doctor Francisco Suárez Güemes, en reuniones efectuadas en diferentes momentos con académicos y personal administrativo de base y de confianza, tanto de la Unidad central de la Facultad como de los Centros de Enseñanza, Investigación y Extensión (CEIE).

En este contexto, el director explicó que en la última versión del cuestionario se hicieron 58 preguntas a los alumnos y que en 33 de éstas la Facultad registró la más alta calificación en relación con el total de facultades y escuelas: "La población entrevistada fue de 133 mil 948 estudiantes universitarios, de los cuales

2 mil 747 corresponden a la FMVZ (100 por ciento)".

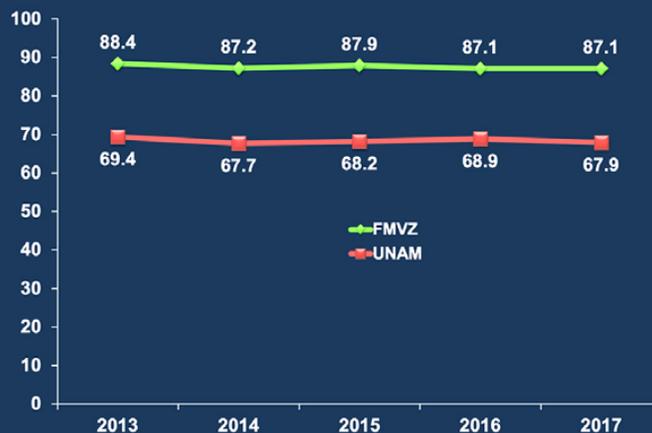
Expuso que el cuestionario contiene siete áreas de análisis con varias categorías cada una; las dos últimas áreas conciernen a datos generales y datos socioeconómicos de los alumnos, mientras que el resto abarcan su "Opinión sobre la enseñanza-aprendizaje", "Experiencias académicas", "Otras actividades relacionadas con la vida académica", "Infraestructura" y "Apoyo académico".

"La pregunta final mide de manera global la satisfacción de los estudiantes, y dice así: ¿Recomendarías tu Facultad a un amigo que considere estudiar la misma carrera?

Las posibles respuestas son: •Sí totalmente. •Sí con algunas reservas. •Sí con muchas reservas. •No la recomendaría".

"De acuerdo con la DGP, la FMVZ alcanzó el 87.1 por ciento en la respuesta de •Sí totalmente, unos 20 puntos porcentuales en promedio por arriba del resto de las escuelas y facultades. En cuanto a la respuesta de •Sí con algunas reservas, registró el 11 por ciento".

Recomendarías a tu Facultad Sí, totalmente (%)



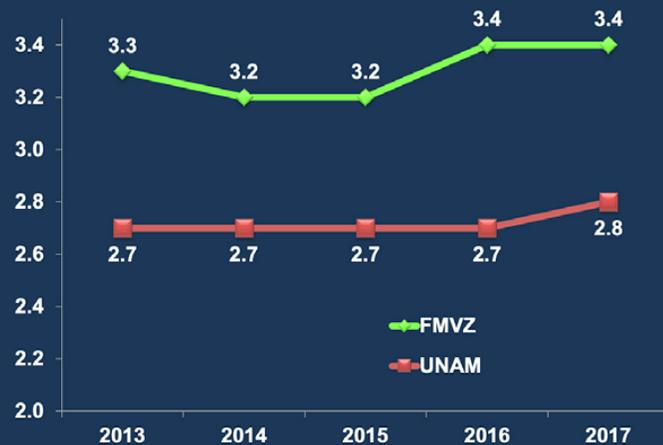


El director mencionó que sumando ambos porcentajes, la satisfacción de los estudiantes con los servicios que reciben es del 98 por ciento.

Tras señalar que estos resultados son producto del trabajo conjunto de académicos y personal de base y de confianza, aseguró que la FMVZ es la mejor calificada en las preguntas relativas con:

- **Ámbito Académico:** Información y conocimientos, Textos y materiales utilizados en la licenciatura, Asesorías recibidas en la selección de profesores y cursos, Calidad de los cursos, Interés de los profesores en los estudiantes, Oportunidad de interacción con los docentes, Posibilidad de elegir asignaturas, Posibilidad de elegir profesores, Experiencias prácticas relacionadas con la carrera y Experiencias en investigación, entre otras.
- **Apoyo Académico:** Conocimiento del personal de la biblioteca para satisfacer demandas de información, Recursos documentales de la biblioteca en diferentes formatos, Calidad de atención en la ventanilla de servicios escolares, Información proporcionada en servicios escolares para llevar a cabo trámites administrativos y Satisfacción con la información suministrada sobre los servicios de apoyo estudiantil de la UNAM.
- **Infraestructura:** Equipo de laboratorio disponible, Acceso al uso de equipo de cómputo, Suficiencia y estado del equipo de cómputo de la biblioteca, Accesibilidad a las instalaciones de la biblioteca, Estado del mobiliario

✓ Acceso al uso del equipo de cómputo



rio de las aulas, Limpieza de los salones de clase, Mobiliario de los baños, Limpieza de los baños, Limpieza de áreas comunes, Posibilidad de trabajo individual y grupal en la biblioteca e Higiene de alimentos en la cafetería.

Ampliando un poco la información sobre los servicios bibliotecarios, el doctor comentó que éstos cuentan con la certificación ISO 9001-2015 y que nuestra biblioteca fue la primera de Ciudad Universitaria que obtuvo esa certificación.

En cuanto al tema de la limpieza en las instalaciones, indicó: “La FMVZ está 25 puntos porcentuales por encima de todas las escuelas y facultades, lo que significa que es la más limpia de la UNAM”.

Adujo que desde hace varios años, la Universidad Nacional ha dado un fuerte impulso a la igualdad de género y, en ese sentido, la Facultad también va

a la cabeza, pues actualmente la proporción de alumnas y alumnos en la UNAM es más o menos mitad y mitad; sin embargo, en la FMVZ el porcentaje de población femenina se ha incrementado significativamente, tanto que en la generación 2019 el 75 por ciento son mujeres y el 25 por ciento hombres.

“Este es un fenómeno presente en todas las escuelas y facultades de medicina veterinaria del mundo; en Europa, por ejemplo, algunas instituciones reportan entre 90 y 95 por ciento de mujeres en su población estudiantil”.

Al finalizar, el director subrayó que estas cifras comprometen a nuestra comunidad a seguir trabajando, a redoblar esfuerzos para mantenerse a la vanguardia en los servicios que brinda a los estudiantes: “Este es un reconocimiento para la FMVZ. Gracias a las autoridades, a los académicos, a los trabajadores administrativos y, por supuesto, a los alumnos”.

Información y redacción: Virginia Galván Pintor.

Imágenes estadísticas: cortesía Secretaría de Planeación-FMVZ.



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Dr. Enrique Luis Graue Wiechers
Rector

Dr. Leonardo Lomelí Vanegas
Secretario General

Ing. Leopoldo Silva Gutiérrez
Secretario Administrativo

Dr. Alberto Ken Oyama Nakagawa
Secretario de Desarrollo Institucional

Dra. Mónica González Contró
Abogada General



FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Dr. Francisco Suárez Güemes
Director

Dr. José Ángel Gutiérrez Pabello
Secretario General

LAE José Luis Espino Hernández
Secretario Administrativo

Dr. Francisco Galindo Maldonado
Secretario de Vinculación y Proyectos Especiales

MVZ Ernesto Fentanes Otero
*Jefe del Departamento
de Comunicación*

Virginia Galván Pintor
*Responsable de Infovet
Reportera, Información y Redacción*

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
LDCV Firely Avril Braulio Ortiz
MVZ Enrique Basurto Argueta
Diseño Original

LSCA Edgar Emmanuel Herrera López
Diseño, Formación y Retoque Digital

Departamento de Diseño Gráfico y Editorial
Impresión

Infovet es una publicación quincenal de la Secretaría de Vinculación y Proyectos Especiales de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Oficina: Edificio 2, planta baja, FMVZ-UNAM. Avenida Universidad 3000, Coyoacán, Ciudad de México, 04510.

FORTALECER EL VÍNCULO CON LA FMVZ, OBJETIVO DE LA NUEVA ADMINISTRACIÓN DEL SENASICA

INTEGRANTES de la nueva administración del Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria (Senasica) se reunieron con miembros de la dirección de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia (FMVZ) de la UNAM, a fin de intercambiar experiencias y propuestas que conduzcan al mejoramiento de las actividades que conjuntamente llevan a cabo en ámbitos como la salud y la producción animal, desarrollo rural, buenas prácticas pecuarias, reducción de riesgos de contaminación en bienes de origen animal, acuícola y pesquero, bienestar animal y normatividad en el área, entre otros.

La sesión se verificó en la Sala de Consejo Técnico de la Facultad y estuvo encabezada por el ingeniero Francisco Javier Trujillo Arriaga, director en jefe del Senasica, así como por el doctor Francisco Suárez Güemes, director de la FMVZ, quienes coincidieron en señalar que el convenio general que desde hace varios años mantienen la Universidad Nacional y la institución gubernamental, así como los acuerdos específicos con la Facultad, continuarán e incluso se fortalecerán.

Los funcionarios destacaron que como parte de estos convenios, la FMVZ y el Senasica desarrollan investigación, actualizan a médicos veterinarios zootecnistas (MVZ's) del país, capacitan a productores de diferentes regiones y forman a los nuevos cuadros de profesionales, entre otras tareas.

“Esta es una relación en la que ambas instituciones ganamos” —aseguraron los funcionarios— quienes resaltaron que mientras los académicos de la Facultad desarrollan programas y proyectos de capacitación para los MVZ's al servicio del Senasica, éste abre sus puertas a los estudiantes de la Facultad para la realización de

servicio social, práctica profesional, estancias, tesis, etcétera.

“El vínculo entre ambas entidades es tan fructífero” —adujo el doctor Suárez Güemes— que en el 2013, gracias a una propuesta del Senasica, la FMVZ de la UNAM fue acreditada por la Organización Mundial de Sanidad



Francisco Javier Trujillo, director en jefe del Senasica (izquierda) y Francisco Suárez, director de la FMVZ.

Animal (OIE por sus siglas en francés) como Centro Colaborador de Bienestar Animal y Sistemas de Producción Pecuaria.

El doctor agregó que para nuestra Facultad es trascendental la vinculación con instituciones públicas y privadas nacionales e internacionales, muestra de ello es que en la actual administración se creó la Secretaría de Vinculación y Proyectos Especiales.

Cabe destacar que como parte de la reunión, el director hizo una presentación de la FMVZ: cuáles son sus funciones, cómo funciona, quiénes la integran, cuál es su historia, con qué infraestructura cuenta, cuáles son sus principales retos y qué relevancia tiene tanto en el país como en el extranjero, entre otros aspectos.

Estuvieron también en la sesión, por parte del Senasica, la química Amada Velez Méndes, directora de Inocuidad Agroalimentaria, Acuícola y Pesquera, y el doctor Juan Gay Gutiérrez, director general de Salud Animal (académico de la Facultad), y por la FMVZ, los doctores José Ángel Gutiérrez Pabello, Néstor Ledesma Martínez, Francisco Galindo Maldonado, Carlos Gutiérrez Aguilar, Jorge Hernández Espinosa y Alejandro Rodríguez Monterde, secretarios General, de Planeación, de Vinculación y Proyectos Especiales, de Investigación, de Educación Continua y de Medicina, respectivamente, así como la doctora Verónica Caballero Gutiérrez, jefa de la División de Estudios Profesionales, además de algunos jefes de departamento.

Al término de la reunión, los representantes del Senasica efectuaron un recorrido por las instalaciones de la Facultad, deteniéndose en algunos laboratorios de los departamentos de Microbiología e Inmunología, y Fisiología y Farmacología, en el Hospital para Équidos, en el Departamento de



En el Departamento de Fisiología y Farmacología.

Medicina Preventiva y Salud Pública, y en el Departamento de Etología, Fauna Silvestre y Animales de Laboratorio, en donde se encuentra la oficina del

Centro Colaborador de la OIE. En todos estos lugares tuvieron la oportunidad de charlar con académicos.

Información, redacción y fotos: Virginia Galván Pintor.



Con académicos del Departamento de Medicina Preventiva y Salud Pública.

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

8 DE MARZO ¿POR QUÉ?

Comisión de Equidad de Género

El primer acuerdo internacional para afirmar el principio de igualdad entre mujeres y hombres fue la Carta de las Naciones Unidas, firmada en 1945. Desde entonces, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) ha promovido la creación de normas, estrategias y programas de carácter internacional para mejorar la condición de las mujeres en todo el mundo.

A través de la proclamación de “Días Internacionales”, la Asamblea General de la ONU señala la existencia de asuntos importantes que constituyen problemas a resolver dentro de las sociedades. Este organismo pretende hacer consciencia sobre esos problemas y, con base en la difusión y la sensibilización, promueve la acción de los ciudadanos, así como el establecimiento de medidas para solventarlos por parte de los gobiernos y los estados.

El Día Internacional de la Mujer fue establecido por la ONU en 1975 para promover la participación de las mujeres —en condiciones de igualdad con los hombres— en el desarrollo sostenible, la paz, la seguridad y el pleno respeto de los derechos humanos.

El hecho histórico que llevó a la elección del Día Internacional de la Mujer fue la gran marcha de trabajadoras de la industria textil realizada el 8 de marzo de 1857, durante la cual miles de mujeres recorrieron los barrios adinerados de la ciudad de Nueva York, Estados Unidos de América (EUA), protestando por las miserables condiciones en las que laboraban y por los bajos salarios que percibían en relación con los sueldos devengados por los hombres. Lamentablemente, más de medio siglo después de esa protesta, en dicha ciudad la situación no había mejorado.

El 25 de marzo de 1911 ocurrió un incendio en una fábrica textil ubicada en los pisos 8, 9 y 10 de un edificio en Manhattan, EUA, que cobró la vida de más de 140 mujeres. Las pésimas condiciones de trabajo en que ellas se encontraban incluía el bloqueo de puertas bajo el pretexto de prevenir el robo de material, lo cual las obligaba a retirarse por una sola salida al término de su jornada. Esta situación provocó que el día del incendio, decenas de estas trabajadoras murieran al quedar atrapadas en las llamas o a consecuencia de las lesiones sufridas al lanzarse desde las alturas intentando escapar.





Para acelerar el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres, la ONU y sus organismos técnicos han promovido la participación de ellas en condiciones de igualdad con los hombres. Esta organización considera que la igualdad de género no es solo un derecho humano básico, sino que su logro tiene un importante impacto socioeconómico: el empoderamiento de las mujeres estimula la productividad y el crecimiento, con lo cual se impulsa la economía.

Ante el fuerte arraigo de las desigualdades de género en nuestras sociedades, la conmemoración del Día Internacional de la Mujer nos recuerda la necesidad de seguir avanzando en este terreno, en donde es indispensable que las mujeres dejen de estar subrepresentadas en los procesos de toma de decisiones políticas y económicas, y desaparezcan los obstáculos que enfrentan para conseguir trabajos dignos, así como las brechas salariales de género.

Es una fecha en que se recuerda la necesidad social de avanzar día tras día en el reconocimiento pleno de los derechos humanos de las mujeres, y se refrenda el compromiso social y personal para la eliminación de toda forma de discriminación o violencia hacia ellas.

Este 8 de marzo no desvirtuemos la conmemoración del Día Internacional de la Mujer felicitándolas por ser dulces, abnegadas, tiernas, lindas, sumisas, buenas madres o cualquier otro estereotipo de género. Este y todos los días, participemos en el cuestionamiento y erradicación de las desigualdades de género, con el reconocimiento auténtico de los derechos de las mujeres en general, y mediante el respeto efectivo y concreto de los derechos de todas y cada una de las que se encuentran en nuestro entorno.

Colaboración de la Comisión de Equidad de Género del Consejo Técnico de la Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la UNAM. Marzo de 2019.

Fuentes para ampliar información:

- <http://www.unesco.org/new/es/unesco/events/prizes-and-celebrations/celebrations/international-days/>
- https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000114032_spa.page=140
- <http://www.un.org/es/events/womensday/history.shtml>
- <https://es.unesco.org/commemorations/womenday>
- <https://www.abc.es/20120308/archivo/abci-mujer-origen-201203081042.html>
- <https://digitalcommons.ilr.cornell.edu/triangletrans/18/>

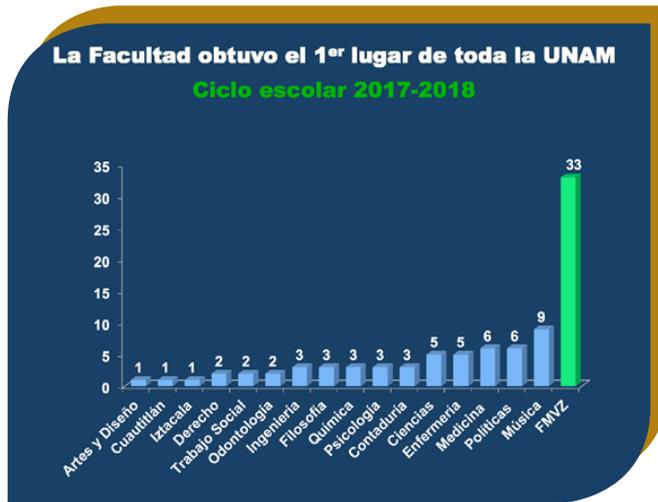
expok
Comunicación de RSE y Sostenibilidad

7 PRINCIPIOS

PARA EL EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES

- 1** Promover la igualdad de género desde la dirección al más alto nivel.
- 2** Tratar a todos los hombres y mujeres de forma equitativa en el trabajo-respetar y defender los derechos humanos y la no discriminación.
- 3** Velar por la salud, la seguridad y el bien estar de todos los trabajadores y trabajadoras.
- 4** Promover la educación, la formación y el desarrollo profesional de las mujeres.
- 5** Llevar a cabo prácticas de desarrollo empresarial, cadena de suministro y marketing a favor del empoderamiento de las mujeres.
- 6** Promover la igualdad mediante iniciativas comunitarias y cabildeo.
- 7** Evaluar y difundir los progresos realizados a favor de la igualdad de género.





10 página Por quinto año consecutivo, la FMVZ se ubicó en el primer lugar a nivel UNAM, respecto de la satisfacción de los alumnos con los servicios que reciben. Esto de acuerdo con los resultados del último Cuestionario de Opinión sobre los Servicios de la UNAM, aplicado anualmente a los estudiantes de licenciatura de las diferentes escuelas y facultades. *Vemos al director en uno de los eventos donde dio a conocer esta noticia, así como una gráfica sobre los resultados de citado cuestionario.*



8 página En la Feria Internacional del Libro del Palacio de Minería se presentó el libro *La UNAM y los desafíos de la nación*, resumen de las ponencias y planteamientos expuestos en los foros universitarios del 2017. El Director de la FMVZ estuvo en el acto para hablar sobre los alcances del Foro sobre Seguridad Alimentaria. *Vemos a los miembros del presidium en la presentación de la obra.*

12 página Integrantes de la nueva administración del Senasica y de la dirección de la Facultad se reunieron para intercambiar propuestas que conduzcan al mejoramiento de las actividades que realizan conjuntamente en ámbitos como la salud y la producción animal, desarrollo rural, reducción de riesgos de contaminación y bienestar animal, entre otros. *Vemos un momento de la reunión.*

También en este número

Día Internacional de la Mujer (artículo de la Comisión de Equidad de Género). Página 14.